



VÝROČNÁ SPRÁVA

o činnosti a hospodárení

Domova sociálnych služieb

a zariadenia pre seniorov Kaštieľ



ROK 2017

Obsah výročnej správy

- ✱ Editorial
- ✱ Základné informácie o zariadení
- ✱ Domov sociálnych služieb
- ✱ Zariadenie pre seniorov
- ✱ Špecializované zariadenie
- ✱ Aktivizácia a podpora samostatnosti v roku 2017
- ✱ Personálne obsadenie
- ✱ Prevádzkové podmienky
- ✱ Rozpočet v roku 2017
- ✱ Pomoc dobrovoľníkov

Pracovná aktivita ➡



Výročnú správu pripravil kolektív zamestnancov DSS a ZpS Kaštieľ.
Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

Editorial

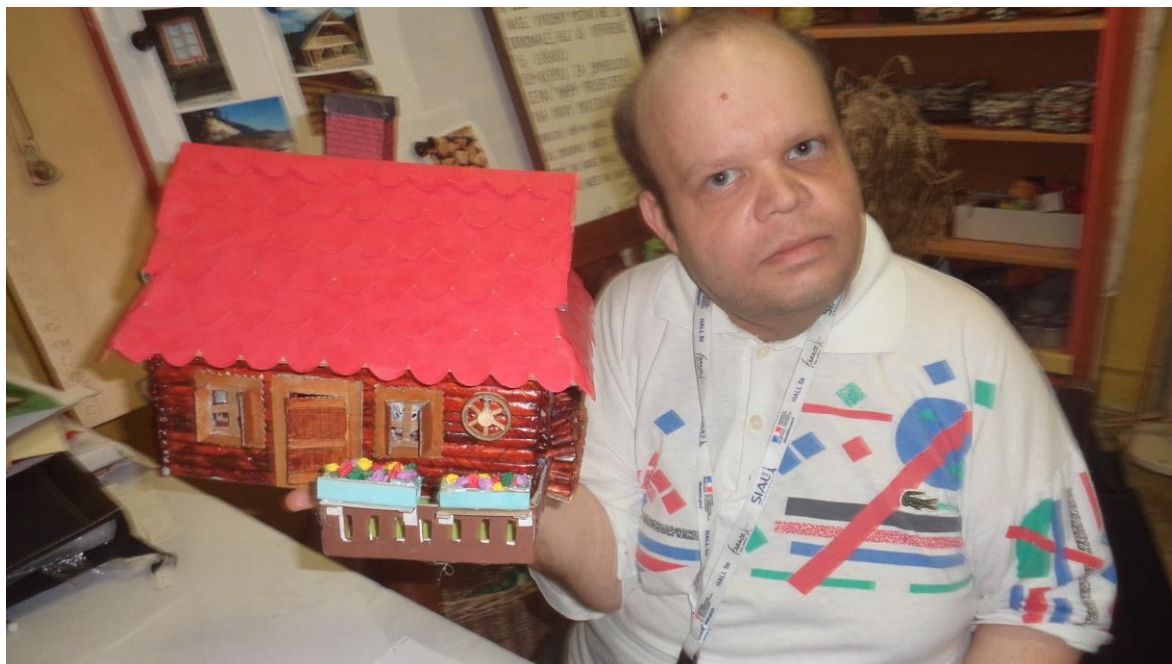
Rok 2017 bol ako každý iný - poskytovali sme sociálnu službu pre veľmi rozdielnu a rôznorodú klientelu pozostávajúcu až z minimálne 5 cieľových skupín v podmienkach budovy, ktorá už ťažko spĺňa kritériá modernej doby. A to všetko so snahou o napĺňanie podmienok kvality poskytovania sociálnej služby.

Ale čo nás určite bude posúvať ďalej budú tri počiny roka, ktoré spomeniem:

- supervízia organizácie so zameraním na podmienky kvality poskytovaných sociálnych služieb vykonaná renomovanými odborníkmi na oblasť sociálnych služieb - Doc. PhDr. Slavomírom Krupom PhD. a PhDr. Miroslavom Cangárom PhD.
- implementácia záverov tejto supervízie do dennodennej praxe zamestnancov a prijímateľov
- efektívna snaha všetkých zúčastnených na ďalšom skvalitňovaní procesu individuálneho plánovania v podmienkach zariadenia.

Michal Petrovaj, riaditeľ

Tvorivé dielne ➡



Základné informácie o zariadení

Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ má vyše 50-ročnú históriu. Sídli v centre mesta Stupava, v budove ranobarokového kaštieľa. V zariadení poskytujeme sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Poskytujeme odborné činnosti, ktorými sú:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 a v jej rozsahu zákona o sociálnych službách
- sociálne poradenstvo
- sociálnu rehabilitáciu
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov
- ošetrovateľskú starostlivosť
- zabezpečujeme pracovnú terapiu a záujmovú činnosť

obslužné činnosti:

- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie
- pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

ďalšie činnosti:

- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny
- poskytovanie nevyhnutného ošatenia a obuvi
- úschovu cenných vecí
- záujmové činnosti

 základné údaje
názov:
Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ
sídlo:
Hlavná 13, 900 31 Stupava
IČO:
00364193
zriaďovateľ:
Bratislavský samosprávny kraj
právna forma:
rozpočtová organizácia
zriaďovacia listina:
číslo 007/2009
štatutárny orgán:
Mgr. Michal Petrovaj, riaditeľ

Domov sociálnych služieb

V domove sociálnych služieb poskytujeme služby dospelé fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorej stupeň odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách. Veková štruktúra prijímateľov je stanovená od 18 rokov do dovŕšenia dôchodkového veku.

Kapacita zariadenia je 118 osôb. Služba je poskytovaná celoročne na dobu určitú a neurčitú. Prijímatelia sociálnej služby – muži aj ženy žijú v jedno, dvoj a v malej miere aj trojlôžkových izbách.



Výlet do Mariánky ↗

V súlade so zákonom o sociálnych službách poskytujeme:

- ✱ Ubytovanie – ubytovanie je poskytované v izbách so štandardným vybavením, upravených podľa želania prijímateľov.
- ✱ Stravovanie – stravovanie je poskytované podľa zásad zdravej výživy, s ohľadom na vek, zdravotný stav a pranie prijímateľov sociálnej služby. Strava je vydávaná 3x až 6x denne.
- ✱ Pomoc pri sebaobslužných činnostiach – personál zabezpečuje prijímateľovi podľa jeho individuálnych potrieb pomoc a podporu pri obliekaní a vyzliekaní, pri presune na lôžko alebo vozík, pri vstávaní z lôžka, alebo zmeny polohy, pomoc a podporu pri podávaní jedla a pitia, pri priestorovej orientácii a pohybe vo vnútornom a vonkajšom priestore zariadenia
- ✱ Sprostredkovanie kontaktu s komunitou – prijímatelia sociálnej služby sú podporovaní, aby využívali bežne dostupné služby mimo zariadenia, snažíme sa ich podporovať pri udržiavaní kontaktov so svojim prirodzeným sociálnym prostredím

✱ Sociálna rehabilitácia – prijímateľom sú ponúkané sociálno-rehabilitačné činnosti, ktoré smerujú k rozvoju a udržaniu ich osobných, sociálnych schopností a zručností podporujúcich ich sociálnu integráciu

✱ Aktivizačné činnosti – ponúkame niekoľko aktivizačných činností, pomocou ktorých môžu prijímatelia rozvíjať a upevňovať svoje motorické, psychické a sociálne schopnosti. Plánovanie týchto aktivít je realizované spoločne s prijímateľmi sociálnej služby individuálne, podľa ich potrieb.

počet prijímateľov k 31.12.2017	114
muži	68
ženy	46

veková štruktúra	
do 39 rokov	10
40 – 62 rokov	56
63 – 74 rokov	36
75 – 79 rokov	3
80 – 84 rokov	4
85 – 89 rokov	5
nad 90 rokov	0



Stavanie mája 🌿

Zariadenie pre seniorov

V zariadení pre seniorov sa poskytuje služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z o sociálnych službách v znení neskorších predpisov

V zariadení pre seniorov poskytujeme:

- ✱ pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- ✱ sociálne poradenstvo
- ✱ sociálnu rehabilitáciu
- ✱ ošetrovateľskú starostlivosť
- ✱ ubytovanie
- ✱ stravovanie
- ✱ upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
- ✱ utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí

Súčasťou je aj podpora a organizovanie záujmových činností, spoločenského života a podieľanie sa na živote komunity.

Zariadenie rešpektuje rozhodnutie prijímateľov zachovať a udržať si štýl života, organizovať si spoločenský život podľa pôvodných aktivít s prihliadnutím na ich fyzické a psychické možnosti.



Môj domov 

počet prijímateľov k 31.12.2017	18
muži	10
ženy	8

Špecializované zariadenie

V špecializovanom zariadení poskytujeme sociálne služby cieľovej skupine, ktorou sú plnoleté fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, alebo demencia rôzneho typu etiológie. V špecializovanom zariadení prijímateľom sociálnej služby počas celoročného pobytu poskytujeme:

- ✱ pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- ✱ sociálne poradenstvo
- ✱ sociálnu rehabilitáciu
- ✱ ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- ✱ osobné vybavenie
- ✱ zabezpečujeme aj aktivizačné činnosti a rôzne druhy záujmových činností

Denný program sa sústreďuje na všestrannú aktivizáciu. Je prispôsobený preferenciám prijímateľa, v súlade s jeho individuálnymi potrebami a individuálnym plánom. Každý deň je to mix ručných prác, cvičenia, hudby, rozhovorov i neverbálnej komunikácie – všetko s cieľom podporiť kontakt s realitou, komunikáciu, pozornosť, motoriku, slovnú zásobu, uspokojiť sociálne potreby a príjemne stráviť čas.

Hlavne vzájomné sociálne kontakty a zážitok spoločenstva považujeme za veľmi prínosné aj v pokročilom štádiu ochorenia. Aj osoby s poruchami orientácie majú totiž sociálne potreby, ktoré nesmieme zanedbávať. Naším cieľom je, aby sa počas dňa zdržiavali v izbách len prijímatelia, ktorí si to vyslovene želajú, alebo im zdravotný stav iné neumožňuje.

V našom aktivizačnom programe nechýbajú kognitívne rehabilitácie, aktívna i pasívna muzikoterapia, ergoterapia, biblioterapia, canisterapia – všetko prispôbené špecifickým potrebám našich prijímateľov. Prvky tréningu pamäti sa však snažíme vnášať do všetkého, čo nám vyplňa deň – od návštevy bohoslužieb až po hranie spoločenských hier. Pri výbere aktivizačných činností sa nám totiž postupom času osvedčili najviac práve tie bežné, každodenné.

počet prijímateľov k 31.12.2017	29
muži	12
ženy	17

Aktivizácia a podpora samostatnosti

Spoločne kráčame k samostatnejšej budúcnosti

Sociálni pracovníci, ošetrovateľský personál a zamestnanci stravovacieho úseku podporili

V kuchynke – pracovná aktivita

prijímateľov v príprave na zmenu, ktorá umožnila posun k ich samostatnosti a zároveň priblížila k bežnému životu. Túto zmenu prijímateľa privítali a postupom času sú viditeľné aj pokroky pri spôsobe stravovania. Jedlo, ktoré pripravujú zamestnanci kuchyne si sami preniesú na stôl a po jedle si použitý riad zasa odnesú. Táto cesta smeruje k aktivizácii, k osvojeniu a udržaniu si sebaobslužných činností a k pocitu samostatnosti. Učia sa spoločne prekonávať prekážky a tešia sa zo spoločných pokrokov.



Dobrá novina

Pri príležitosti sviatku Troch kráľov sme v našom zariadení opäť po roku usporiadali divadelné prestavenie, aby sme si aj touto formou priblížili posolstvo Vianoc. Príprava predstavenia trvala niekoľko dní, nakoľko bolo potrebné nacvičiť nástup, hovorené slovo i koledy, ktoré nemohli v predstavení chýbať. Príprava nášho predstavenia si vyžadovala dostatok času a svedomitý prístup všetkých zúčastnených. Návčiky sa konali vždy v príjemnej atmosfére, ktorú dotváral aj rozžiarený vianočný stromček a hudobný sprievod. Vystúpenie a úsilie našich hercov a spevákov bolo podporené hojnou účasťou divákov, ktorí potleskom ocenili snahu a umenie svojich priateľov.

Aktivity pre mozog

Nielen telo, ale aj mozog potrebuje aktívny pohyb. O ten sa prostredníctvom kognitívnych tréningov a kognitívnych rehabilitácií staráme aj u nás v Kaštieli. Pomáhame precvičovať pozornosť, pamäť, slovnú zásobu, prijímateľa lúšťa rôzne hlavolamy, a tak náš zachováame mozog v dobrej kondícii. Niekedy to ide ľahko, inokedy zase musia ťažko pracovať, vždy ale s dobrou náladou a chuťou popasovať sa s prekážkami.

Guláš s rodinou a priateľmi

Už po druhýkrát sa na nádvorí Kaštieľa konalo stretnutie prijímateľov s ich rodinou alebo priateľmi a so zamestnancami zariadenia. Tento rok to bolo v sobotu 20. mája.

Prijímatelia spolu so zamestnancami zariadenia navarili pre všetkých guláš, ktorý sa podával pod gaštanmi na dvore. Takýmto neformálnym stretnutím chceme nielen podporovať a udržiavať dobré rodinné vzťahy prijímateľov, vzťahy so zamestnancami, ale aj vytvoriť pozitívny obraz



Guláš na nádvorí

o prijímateľoch. Tu mali možnosť preukázať svoju šikovnosť a ochotu pomáhať a urobiť niečo pre druhých.

Do tejto aktivity boli zapojení všetci zamestnanci zariadenia a ochotní prijímatelia. Kuchárky napiekli koláče, prijímatelia čistili, krájali, umývali, miešali, údržbári pripravili kotlíky a drevo, pomohli s rozložením stolov a lavíc, sociálni pracovníci a opatrovateľky pomáhali prijímateľom s prípravou surovín

a varením. Pán riaditeľ vítal a usádzal hostí a ponúkal gulášom. Upratovačky nakoniec všetko po nás poupratovali.

Hostia prispeli k dobrej atmosfére nielen svojou prítomnosťou, ale i donesenými domácimi koláčikmi či ovocím.

Juniáles

Tento Juniáles sme poňali v duchu čo najväčšej aktivizácie prijímateľov. Zástupcovia Rady prijímateľov navrhovali počas stretnutí možnosti občerstvenia a otázkou zostávalo, či sa uskromnia s hudbou z CD prehrávača alebo budú schopní sa poskladať na živú hudbu. Ich úlohou bolo zabezpečiť zoznam prijímateľov jednotlivých oddelení, ktorí by sa chceli zúčastniť plánovanej akcie a boli ochotní si zaplatiť 1 euro za kapelu Pollák band. Nakoniec sa im to podarilo a dňa 27.6.2017 si mohli vychutnávať ich repertoár piesní.

Sociálni pracovníci si s prijímateľmi spoločne napiekli rôznorodé koláče a slané pečivo. Dopoludnia pred očakávanou tancovačkou sa stretli v jedálni a začala veľká príprava obložených chlebíčkov nielen pre zabávajúcich sa, ale aj pre spoluobyvateľov Kaštieľa. Trošku stresu a namáhavejšej práce priniesli príjemný a chutný poobedný zážitok na dvore zariadenia. V teplom počasí osviežila citrónová voda s mäťou, ktorá bujne rastie na dvore.

Juniáles otvorili dvaja prijímatelia a nastal čas na tancovanie, rozhovory a občerstvenie.

Večerná grilovačka

Aj tento rok sme sa rozhodli zorganizovať počas leta poriadnu večernú grilovačku. V jeden júlový večer sa na nádvorí začali spoločne stretávať prijímatelia sociálnej služby so zamestnancami a strávili spolu príjemný čas. Grilovalo sa mäso, klobásky, slaninka a samozrejme aj zelenina. Celú grilovačku nafotil prijímateľ sociálnej služby.



Grilovačka vo vodnej priekope

Oldies party

Po prvýkrát v histórii fungovania DSS a ZpS Kaštieľ v Stupave sa v ňom konala OLDIES PARTY. S týmto nápadom prišli naši mladší prijímatelia, ktorí vyrastali na hudbe „zlatých“ 80 -tych rokov. Doteraz sa zabávali skôr na klasických tanečných zábavách, preto sme ich iniciatívu podporili. Prvou potrebnou vecou bolo zohnať DJ-a. Veľmi nás potešilo, že p. Andrej Kratochvíl (DJ Krto) zareagoval na našu prosbu a bol ochotný zahrať našim prijímateľom bez nároku na odmenu. Ďalej už bola organizácia diskotéky v rukách prijímateľov... vyrobili si plagát, upravili miestnosť.... Na Oldies party prišlo približne 50 prijímateľov, ktorí si nielen zatancovali na hity 70. a 80. rokov a najmä československé hity, ale mohli si aj urobiť krásnu (vtipnú) fotografiu vo fotokútiku. O ostatnú fotodokumentáciu sa postaral jeden z prijímateľov, rovnako ako o nápojový bufet. Prijímatelia boli radi, že si mohli aj vybrať piesne podľa želania, zabávali sa až do večera, resp. dokedy im „sily stačili“. Všetci sa



Účastníci oldies party

zhodli, že takúto zábavu by si radi ešte niekedy zopakovali, tak dúfame, že sme možno začali v našom zariadení novú tradíciu.

Katarínska zábava v špecializovanom zariadení

28. novembra sa u nás konala Katarínska zábava. Opäť sme si na zábavu pripravili občerstvenie. V pondelok sme s obyvateľmi upiekli 2 koláče a v utorok doobeda sme zase robili jednohubky. Počas práce sme sa rozprávali o piesňach, ktoré sa budú hrať, prijímatelia spomínali, kedy robievali jednohubky a aj ako chodievali na katarínsku zábavu (koľkokrát už bol aj sneh). Malo to kognitívny aj reminiscenčný účel. Na zábavu sme pozvali aj príbuzných. Obyvatelia a aj ich príbuzní boli spokojní, muzikant hral na želanie až do večere.

Predvianočný čas

Tak ako v bežných domácnostiach aj v našom špecializovanom zariadení sa snažíme sviatočne prežívať adventné obdobie. Pripravili sme spoločne vianočnú výzdobu a vytvorili tak príjemnú atmosféru plnú pokoja a pohody. V spolupráci s duchovnými predstaviteľmi z farského úradu v Stupave a Cirkevným zborom Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania v Bratislave (obidve farnosti nás „zastrešujú“ už desaťročia...) pomáhame našim obyvateľom so spovedami, pomazaním chorých, návštevou katolíckych svätých omší či evanjelických služieb Božích. Okrem toho aj tento rok navštívili svojich obyvateľov starostovia a primátori z ich pôvodných obcí a miest. Predvianočnú atmosféru vytvárali tiež pečením koláčikov – obyvatelia valkali, vykrajovali, piekli a ozdobovali. Voňalo to nielen na našom oddelení, ale v celom zariadení. Pre našich prijímateľov sociálnej služby to malo nielen reminiscenčný, ale aj kognitívny účel. V neposlednom rade to malo blahodárny vplyv na ich psychiku.

Personálne obsadenie

V roku 2017 sme sa v oblasti ľudských zdrojov zamerali najmä na tieto ciele:

- * zosúladienie počtu a štruktúry zamestnancov v nadväznosti na počet a mieru podpory prijímateľov v jednotlivých oddeleniach ošetrovateľského úseku – výsledkom bolo navrhované zvýšenie počtu zamestnancov na rokovaní o návrhu rozpočtu na rok 2018
- * prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov cez plánované vzdelávanie – najväčší záujem prejavili zamestnanci o základný kurz bazálnej stimulácie, praktické ukážky rehabilitácie a polohovania a o proces individuálneho plánovania pri tvorbe individuálnych plánov prijímateľov. Vybraní zamestnanci sa zúčastnili na stretnutí k pripravovanej novele zákona o sociálnych službách a v rámci vzdelávania sa uskutočnili aj dve výjazdové vzdelávacie cesty – do Psychiatrickej nemocnice v Pezinku a do Domova sociálnych služieb na Sibírskej ulici v Bratislave
- * pokračovali sme v sérii supervíznych stretnutí – tentoraz bola supervízia zameraná na zhodnotenie dodržiavania podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb v celom zariadení. Prvýkrát bola uskutočnená interná supervízia v špecializovanom zariadení.

V minulom roku prebehli aj polročné hodnotenia práce zamestnancov a sledovanie procesu adaptácia nových zamestnancov.

V rámci teambuildingu sme tradične zorganizovali pre zamestnancov letné a vianočné posedenie a novinkou boli jesenné kačacie hody. Na vianočnom stretnutí sa zúčastnili aj niektorí z pozvaných bývalých zamestnancov, ktorí odišli v posledných rokoch do dôchodku.

Rok 2017 v číslach:

- pracovný pomer ukončilo 27 zamestnancov
- prijali sme 28 nových zamestnancov
- vekový prehľad zamestnancov:
 - do 40 rokov – 20
 - 40 – 62 rokov – 75
 - v dôchodkovom veku – 13

Prevádzkové podmienky

V roku 2017 sme pokračovali v pravidelných úpravách vnútorných priestorov zariadenia slúžiacich pre prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov. Zmodernizovali sme a vylepšili pracovné prostredie - zakúpili sme umývačku riadu na oddelenie, kde sa musel riad prenášať na umytie na iné oddelenie, takže každé oddelenie je už vybavené modernými umývačkami riadu, čím sme zjednodušili a zlepšili prácu zamestnankyniam na pozícii umývačka riadu.

Pre skvalitnenie bývania prijímateľov zariadenia bola v našej plynovej kotolni dodávateľským spôsobom namontovaná úpravňa vody na vstupe pre ohrev teplej vody, na napojenie doskového výmenníka a nádoby TUV, čo zabezpečuje okamžite teplú vodu v celom zariadení.

Aby bola strava pre prijímateľov dopravovaná priamo na oddelenia tak, aby sme spĺňali všetky hygienické predpisy bola zabezpečená zo strany prevádzkovo- technického úseku modernizácia, výmena častí potravinového výtahu – opláštenie kabíny výtahu nerezom, výmena krídel šachtových dverí za brúsený nerez, ostenia šachtových dverí na všetkých podlažiach boli vymenené za nerezové a vymenené všetky parapetné dosky za nerezové.

V správe majetku máme aj priľahlý park a jazierko, kde sa v spolupráci z Mestom Stupava staráme o revitalizáciu starých stromov a čistotu parku. Počas roka sa zamestnanci starajú o zeleň v zariadení pravidelným kosením, strihaním kríkov a údržbou zelene.

Jarné upratovanie ↗





Pomoc pri údržbe zelených plôch ↗

V priebehu roka sme na oddelení CH-L namontovali na okná bezpečnostné zábrany, kvôli väčšej bezpečnosti.

Začiatkom roka 2017 sa začala rekonštrukcia prístupového mostíka do kaštieľa, ktorej projekt zabezpečuje Bratislavský samosprávny kraj. Museli sme operatívne zabezpečiť náhradné riešenie vstupu do Kaštieľa cez park a zadné nádvorie.

Boríme sa aj z mnohými technickými problémami, okrem iného častým upchávaním kanalizácie v areáli zariadenia a presakovaním vody do pivničných priestorov – tento problém riešime v spolupráci so zriaďovateľom.

Ekonomika

Organizácia používala a aj používa rozpočtované prostriedky prioritne na alokované náklady (mzdy a nevyhnutné prevádzkové náklady, t.j. energie, vodné, stočné a podobne).

Pri hospodárení s limitom finančných prostriedkov rozpočtu organizácia dodržiava zákon NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č.583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a všetkých ostatných zákonov vzťahujúcich sa k predmetu činnosti zariadenia.

Prehľad čerpania rozpočtu v roku 2017

rok		Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia
2017	příjmy	460 438,00	463 015,57	474 501,91	102,42
	prenáj.budov a priest.(212003)	348,00	348,00	348,00	100,00
	predaj služieb (223001)	449 832,00	449 832,00	451 387,00	100,35
	stravné (223003)	10 258,00	10 258,00	9 929,28	96,80
	vratky (292017)	0,00	0,00	10 260,06	
	dary (311,453)	0,00	2 577,57	2 577,57	100,00
	výdavky	1 788 706,00	2 430 645,35	1 870 569,22	76,96
	mzdy (610)	885 764,00	983 922,77	979 091,39	99,51
	odvody (620)	312 946,00	342 997,01	338 270,53	98,62
	cestovné náhrady (631)	1 781,00	449,07	449,07	100,00
	energie (632)	178 007,00	177 266,90	146 849,01	82,84
	materiál (633)	322 297,00	321 101,91	293 223,64	91,32
	dopravné (634)	2 826,00	2 544,06	2 544,06	100,00
	rutinná a štand. údržba (635)	15 851,00	16 486,66	16 486,66	100,00
	prenájom (636)	3 364,00	3 484,80	3 484,80	100,00
	služby (637)	53 623,00	54 753,17	54 753,17	100,00
	transfery (640)	12 247,00	12 547,00	8 838,06	70,44
	prev.stroje, prístroje (713004)	0,00	10 700,00	10 300,00	96,26
	rekonštr.a moderniz. (717002)	0,00	4 392,00	4 392,00	100,00
	rekon.a moder.(717002 KZ52)	0,00	500 000,00	11 886,83	2,38

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov:

príjmy s kódom zdroja 41 (VUC) 471 924,53 €

príjmy s kódom zdroja 72a (dary) 2 577,57 €

Pri nakladaní s finančnými prostriedkami dodržiavame zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

Úpravy medzi jednotlivými položkami rozpočtu boli v priebehu roka v kompetencii štatutárneho orgánu zariadenia. Úpravy rozpočtu týkajúce sa zvýšenia, resp. zníženia rozpočtu spadajú do kompetencie zriaďovateľa.

Majetok

Majetok, ku ktorému nemá účtovná jednotka vlastnícke právo	Suma v eurách
Majetok v správe účtovnej jednotky - pozemky	1 860 428,27
Majetok v správe účtovnej jednotky – budovy, stavby	3 219 753,42
Majetok v správe účtovnej jednotky – budovy, stavby, technické zhodnotenie národnej kultúrnej pamiatky	348 224,75
Majetok v správe účtovnej jednotky – stroje, prístroje, zariadenia, inventár	240 045,24
Majetok v správe účtovnej jednotky – dopravné prostriedky	42 429,78
Spolu majetok v správe účtovnej jednotky	5 710 881,46

Významné pohyby položiek majetku sú najmä (€):nákup HIM (hmotný investičný majetok):

potravínový výťah 4 800,- €

chladiaci box Profi 5 500,- €

Spolu: 10 300,- €

Zaradenie HIM bezodplatným prevodom:

- automobil Škoda Octavia combi 20 131,11 €

Vyradenie HIM:

- kontajner 662,25 €

- pračka Primus 14 537,40 €

- elektrická cukrárenská pec 2 360,66 €

- Aiwa stereosystém 557,33 €

- pračka LH 165 7 287,89 €
- Spolu vyradené: 25 405,53 €

Majetok bol vyradený z dôvodu nepoužiteľnosti, zlého technického stavu, opotrebovania, prípadne finančne náročných častých opráv.

Bezodplatným prevodom sme vyradili:

- automobil Felícia Combi 12 721,01 €

Opravou kotolne sme technicky zhodnotili budovu zariadenia (kotelňu) o 4 392,- €.

V roku 2017 sa začali práce na rekonštrukcii prístupového mosta Kaštieľ Stupava a bolo prefinancovaných 11 886,83 € na prvotné stavebné práce. Predpokladaný termín ukončenia rekonštrukcie je v r.2019.

Závazky

Významné položky záväzkov:

dlhodobý záväzok SF (472)	5 575,12 (r.súvahy 144)
dodávateľia (321)	5 891,95 (r.súvahy 152)
Nevyfakturované dodávky (326)	1 432,60 (r.súvahy 156)
Zamestnanci (331)	73 095,10 (r.súvahy 163)
Zúčt.s organizácia soc.a zdravot.poistenia (336)	44 794,63 (r.súvahy 165)
Dane (342)	9 722,60 (r.súvahy 167)
Transfery mimo verejnej správy	1 059,15 (r. súvahy 172)
Iné záväzky (379)	99 193,81 (r.súvahy 160)
Spolu:	240 764,96

Závazky po lehote splatnosti – ÚJ neeviduje

Pomoc dobrovoľníkov

Aj v roku 2017 sme v DSS a ZpS Kaštieľ mohli privítať ľudí - DOBROVOĽNÍKOV, ktorí zadarmo venujú svoj voľný čas prospešným činnostiam pre naše zariadenie a obyvateľov, ktorí v ňom žijú.

Pre každého dobrovoľníka sa v DSS a ZpS KAŠTIEĽ snažíme vytvoriť priateľské prostredie a vhodné podmienky k jeho dobrovoľníckej činnosti. Dobrovoľník má u nás možnosť sám navrhnúť aktivitu akú by chcel a vedel vykonávať v našom zariadení, alebo mu je odporučená aktivita, ktorú aktuálne potrebujeme realizovať. V našom zariadení podporujeme dobrovoľníkov - jednotlivcov hlavne v dlhodobej dobrovoľníckej aktivite v priamom kontakte s prijímateľmi sociálnej služby.

Aj firemné dobrovoľníctvo sme úspešne v roku 2017 ďalej rozvíjali. Opäť sme u nás privítali zamestnancov Slovenskej Sporiteľne, ktorým zamestnávateľ umožňuje venovať jeden deň v roku dobrovoľníckej činnosti. Už tradične chodia ku nám na jeseň skupiny pracovníkov jednotlivých odborov SLSP a pomáhajú s údržbou areálu.

K našej veľkej radosti sa nám podarilo nadviazať spoluprácu aj s ďalšou veľkou firmou na Slovensku – DM drogerie markt. Zamestnanci tejto firmy k nám prišli v predvianočnom období a nielen, že priniesli darčeky, ale pomohli nám aj napiecť vianočné pečivo.

V roku 2018 plánujeme aj ďalší rozvoj firemného dobrovoľníctva. Radi by sme sa zamerali na expertné dobrovoľníctvo, ktoré môže otvoriť úplne nové možnosti spolupráce a vzájomnej prospešnosti.



Pomoc dobrovoľníkov