



VÝROČNÁ SPRÁVA

O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ
DOMOVA SOCIÁLNÝCH SLUŽIEB
A ZARIADENIA PRE SENIOROV KAŠTICE
ZA ROK 2018



OBSAH:

Editorial 2018	strana 2
Základné informácie o zariadení	strana 3
Domov sociálnych služieb	strana 4
Zariadenie pre seniorov	strana 6
Špecializované zariadenie	strana 7
Dôraz na podporu samostatnosti	strana 10
Personálne obsadenie	strana 15
Prevádzkovo - technické zabezpečenie	strana 16
Stravovanie	strana 18
Ekonomika	strana 19
Dobrovoľníci v r. 2018	strana 22

Výročnú správu za rok 2018 pripravil kolektív zamestnancov DSS a ZpS Kaštieľ
Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

EDITORIAL 2018

Rok 2018 - pokračujeme ešte vždy v starej budove, poskytujeme ešte vždy sociálnu službu pre veľmi rôznorodú klientelu, ešte stále len humanizujeme zariadenie sociálnych služieb. Ale aj v týchto neľahkých podmienkach sa posúvame podľa môjho názoru dopredu.

A čím bol rok 2018 iný? Možno v inej - novej filozofii pri poskytovaní sociálnej služby, spočívajúcej v dôraze na vlastnú aktivitu prijímateľa, kde sme tých ochotných prijímateľov niečo spraviť so svojim životom:

- podporili pri oddľžení poradenstvom cez Centrum právnej pomoci
- podporili pri zmene systému stravovania z hotelového spôsobu na samoobslužný
- podporili 6 prijímateľov v pilotnom programe Dobrovoľnej aktivačnej činnosti, a tak boli pol roka zamestnaní ako pomocník pri údržbárskych prácach, pri upratovaní a v tvorivej dielni s príslušnou mzdou.

V rámci humanizácie priestorov sme investovali viac do technickej infraštruktúry pre zlepšenie životnej úrovne:

- výmenou vchodových dverí na oddeleniach,
- osadením sít proti hmyzu v každej miestnosti budovy,
- náterom vykurovacích telies a zárubní dverí
- vybavením okien v miestnostiach zamestnancov žalúziami a v izbách prijímateľov závesmi.

Mgr. Michal Petrovaj



ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ má vyše 50-ročnú históriu. Sídli v centre mesta Stupava, v budove ranobarokového kaštieľa. V zariadení poskytujeme sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Poskytujeme odborné činnosti, ktorými sú:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 a v jej rozsahu zákona o sociálnych službách
- sociálne poradenstvo
- sociálnu rehabilitáciu
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov
- ošetrovateľskú starostlivosť
- zabezpečujeme pracovnú terapiu a záujmovú činnosť

obslužné činnosti:

- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie
- pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

d'alšie činnosti:

- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny
- poskytovanie nevyhnutného ošatenia a obuvi
- úschovu cenných vecí
- záujmové činnosti

ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Názov: Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ

Sídlo: Hlavná 13, 900 31 Stupava

IČO: 00364193

Zriaďovateľ: Bratislavský samosprávny kraj

Právna forma: rozpočtová organizácia

Zriaďovacia listina: číslo 007/2009

Štatutárny orgán: Mgr. Michal Petrovaj, riaditeľ

DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

V domove sociálnych služieb poskytujeme sociálnu službu pobytovou formou dospeljej fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a ktorej stupeň odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách.

Kapacita zariadenia je 118 osôb. Služba je poskytovaná celoročne na dobu určitú a neurčitú. Prijímatelia sociálnej služby - muži aj ženy žijú v jedno-, dvoj- a v malej miere aj trojlôžkových izbách.

počet prijímateľov DSS k 31.12.2018	114
muži	72
ženy	42
veková štruktúra	
do 39 rokov	8
40 - 62 rokov	65
63 - 74 rokov	33
75 - 79 rokov	4
80 - 84 rokov	1
85 - 89 rokov	2
nad 90 rokov	1

V súlade so zákonom o sociálnych službách poskytujeme:

- ✱ Ubytovanie - ubytovanie je poskytované v izbách so štandardným vybavením, upravených podľa želania prijímateľov
- ✱ Stravovanie - stravovanie je poskytované podľa zásad zdravej výživy, s ohľadom na vek, zdravotný stav a pranie prijímateľov sociálnej služby. Strava je vydávaná 3x až 6x denne

- ✱ Pomoc pri sebaobslužných činnostiach - personál zabezpečuje prijímateľovi podľa jeho individuálnych potrieb pomoc a podporu pri obliekaní a vyzliekaní, pri presune na lôžko alebo vozík, pri vstávaní z lôžka, alebo zmeny polohy, pomoc a podporu pri podávaní jedla a pitia, pri priestorovej orientácii a pohybe vo vnútornom a vonkajšom priestore zariadenia
- ✱ Sprostredkovanie kontaktu s komunitou - prijímatelia sociálnej služby sú podporovaní, aby využívali bežne dostupné služby mimo zariadenia, snažíme sa ich podporovať pri udržiavaní kontaktov so svojim prirodzeným sociálnym prostredím
- ✱ Sociálna rehabilitácia - prijímateľom sú ponúkané sociálno-rehabilitačné činnosti, ktoré smerujú k rozvoju a udržaniu schopností a zručností podporujúcich ich sociálnu integráciu
- ✱ rozvoj pracovných zručností a rôzne aktivizačné činnosti - ponúkame niekoľko aktivizačných činností, pomocou ktorých môžu prijímatelia rozvíjať a upevňovať svoje motorické, psychické a sociálne schopnosti. Plánovanie týchto aktivít je realizované spoločne s prijímateľmi sociálnej služby individuálne, podľa ich potrieb.

ZARIADENIE PRE SENIOROV

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov

V zariadení pre seniorov poskytujeme:

- * pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- * sociálne poradenstvo
- * sociálnu rehabilitáciu
- * ošetrovateľskú starostlivosť
- * ubytovanie
- * stravovanie
- * upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- * utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí

Súčasťou je aj podpora a organizovanie záujmových činností, spoločenského života a podieľanie sa na živote komunity. Zariadenie rešpektuje rozhodnutie prijímateľov zachovať a udržať si štýl života, organizovať si spoločenský život podľa pôvodných aktivít s prihliadnutím na ich fyzické a psychické možnosti.

Počet prijímateľov k 31.12.2018	14
muži	6
ženy	8

ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

V špecializovanom zariadení poskytujeme sociálnu službu cieľovej skupine, ktorou sú plnoleté fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, ich stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, alebo demencia rôzneho typu etiológie. V špecializovanom zariadení prijímateľom sociálnej služby počas celoročného pobytu poskytujeme:

- * pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- * sociálne poradenstvo
- * sociálnu rehabilitáciu
- * ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- * osobné vybavenie
- * zabezpečujeme aj aktivizačné činnosti a rôzne druhy záujmových činností

Denný program sa sústreďuje na všestrannú aktivizáciu. Je prispôsobený preferenciám prijímateľa, v súlade s jeho individuálnymi potrebami a individuálnym plánom. Každý deň je to mix ručných prác, cvičenia, hudby, rozhovorov i neverbálnej komunikácie - všetko s cieľom podporiť kontakt s realitou, komunikáciu, pozornosť, motoriku, slovnú zásobu, uspokojiť sociálne potreby a príjemne stráviť čas.

Hlavne vzájomné sociálne kontakty a zážitok spoločenstva považujeme za veľmi prínosné aj v pokročilom štádiu ochorenia. Aj osoby s poruchami orientácie majú totiž sociálne potreby, ktoré nesmieme zanedbávať. Naším cieľom je, aby sa počas dňa zdržiavali v izbách len prijímatelia, ktorí si to vyslovene želajú, alebo im zdravotný stav iné neumožňuje.

V našom aktivizačnom programe nechýbajú kognitívne rehabilitácie, aktívna i pasívna muzikoterapia, ergoterapia, biblioterapia, canisterapia - všetko prispôbené špecifickým potrebám našich prijímateľov. Prvky tréningu pamäti sa však snažíme vnášať do všetkého, čo nám vyplňa deň - od návštevy bohoslužieb až po hranie spoločenských hier. Pri výbere aktivizačných činností sa nám totiž postupom času osvedčili najviac práve tie bežné, každodenné.

Počet prijímateľov k 31.12.2018	30
muži	9
ženy	21
veková štruktúra	
do 39 rokov	0
40 - 62 rokov	1
63 - 74 rokov	11
75 - 79 rokov	3
80 - 84 rokov	5
85 - 89 rokov	8
nad 90 rokov	2



ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ V ROZSAHU OŠETROVATEĽSKEJ STAROSTLIVOSTI

Počas roka 2018 odborný personál poskytoval zdravotnú starostlivosť v rámci ošetrovateľskej starostlivosti priemerne 159 prijímateľom mesačne. Najčastejšie úkony vykonávané sestrami boli: ošetrovateľská hygiena, polohovanie, prevencia vzniku dekubitov, sledovanie krvného tlaku, pulzu a teploty, aplikácia alebo asistencia pri užívaní liečiv, preväzy rán.

V závislosti od stupňa odkázanosti bola poskytovaná aj pomoc pri stravovaní prijímateľov sociálnych služieb, napr. aj špeciálnou prípravou stravy.

V nevyhnutných prípadoch zabezpečujeme sprievod na odborné vyšetrenia.

Odborné činnosti - úspešné a výnimočné v r. 2018

Cieľom sociálnej služby je poskytovať sociálne služby na odbornej úrovni, prihliadať na individuálne potreby prijímateľov a taktiež aktivizovať prijímateľa sociálnej služby podľa jeho schopností a možností. S prihliadnutím na tieto ciele sa nám v r. 2018 darilo aj v týchto oblastiach.

AKTIVAČNÁ ČINNOSŤ FORMOU DOBROVOLNÍCKEJ SLUŽBY V r. 2018

Po podnetoch a školení od PhDr. Viery Záhorcovej, PhD. z Agentúry podporovaného zamestnávania v Bratislave sa sociálni pracovníci rozhodli motivovať prijímateľov DSS Kaštieľ k získaniu pracovných návykov a praktických skúseností prostredníctvom aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby organizovanej cez ÚPSVaR v Malackách. Nakoľko skupina šiestich ľudí, ktorí sa podujali vykonávať aktivačnú činnosť sú dlhoročne „podkutí“ inštitucionálnym systémom vykonávali po dobu šiestich mesiacov pracovnú činnosť v DSS a ZpS Kaštieľ Stupava. Prijímatelia mali možnosť si osvojiť pracovný režim, zdokonaľiť sa v kvalite odvedenej práce a otestovať si výdrž pri práci po dobu štyroch hodín denne. Prijímatelia boli rozdelení do dvojíc, aby si aj oni boli vzájomnou podporou a pomocou. Prvá dvojica prijímateľov sa realizovala ako pomocná pracovná sila v kreatívnej dielni, ďalší dvaja sa postarali o údržbu areálu zariadenia a dve prijímateľky boli prínosné pre zariadenie ako upratovačky. Pri získaní si pracovných návykov im boli podporou sociálni pracovníci, ale aj zamestnanci zariadenia im radi vždy ochotne pomáhali. V priebehu vybavovania všetkých úradných záležitostí spojených s aktivačnou činnosťou si prijímatelia trénovali cestovanie MHD a komunikáciu so zamestnancami Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Malackách. Prínos aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby v r.2018 v DSS a ZpS Kaštieľ vyjadrili samotní prijímatelia: „Naštartovali sme sa a naučili sme sa niečo nové, čo sme pred tým nepoznali a pravidelne sme sa mohli zdokonaľovať. Bonusom pre nás boli aj financie, ktoré sme dostali za odvedenú prácu.“ Aj my, zamestnanci zariadenia sme dospeli k zmene myslenia, ktoré súviselo s transformáciou nielen slovného spojenia z „nedá sa“ na „dá sa“, ale videli sme to aj priamo v praxi. Pozorovali sme, že prijímatelia začínajú uvažovať o práci, o tom ako riešiť situácie a ako sa "popasovať" so svojimi emóciami, ktoré zažívali. Za šesť

mesiacov sme dospeli k tomu, že asi najideálnejšie by bolo vytvorenie tréningového miesta, ktoré by bolo prijímateľom prispôsobené a nachádzalo by sa mimo zariadenia, aby sa predišlo „ochranárskym“ prístupom, ale naopak, aby nebol prijímateľ vystavený rizikám, ktoré by ho demotivovali k výkonu práce.

Medzistupeň medzi aktivačnou prácou a otvoreným trhom práce.

Po ukončení aktivačnej činnosti v r.2018 sme dostali pozvanie od PhDr. Viery Záhorcovej, PhD. sa aktívne podeliť o našu skúsenosť na konferencii, ktorá sa konala v Primaciálnom paláci v Bratislave. Slovenská únia podporovaného zamestnávania, Centrum podpory deinštitucionalizácie a Inklúzia pripravilo konferenciu na tému: Tranzitné programy v podporovanom zamestnávaní prijímateľov sociálnych služieb.



Na konferencii boli odprezentované témy, ktoré priblížili a prezentovali tranzitné programy, ktoré priamo vedú k zamestnaniu prijímateľov sociálnych služieb a inak znevýhodnených občanov na otvorenom trhu práce na Slovensku. Cieľovým auditóriom konferencie boli všetci, ktorí sa zaujímajú o metódy práce v podporovanom zamestnávaní, teda zamestnávaní na otvorenom trhu práce, podporujú a aktivizujú ľudí k rozvoju pracovných zručností a pomáhajú vytvárať lepší prístup k právu na prácu a zamestnaniu: prevádzkovatelia podporovaného zamestnávania, zamestnanecké organizácie a zamestnávateľia, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, pracovníci rehabilitačných stredísk a integračných centier, ako aj iných sociálnych služieb, zamestnanci so zdravotným postihnutím,

prijímatelia sociálnych služieb, rodičia, asistenti a tvorcovia politík na lokálnej, národnej i medzinárodnej úrovni. Sociálna pracovníčka Mgr.Katarína Kralovičová z DSS a ZpS Kaštieľ priblížila auditóriu: Aktivačné práce formou dobrovoľníckej činnosti ako nástroj pre tranzitné programy prijímateľov na otvorenom trhu práce. Predstavila príbehy obyvateľov z DSS a ZpS Kaštieľ Stupava. V rámci témy popísala intervenciu práce so štyrmi prijímateľmi, ich aktivizáciu na trhu práce a ponaučenia. Za prácou pri podporovanom zamestnaní sa na otvorenom trhu práce, stáli predovšetkým ich kmeňoví soc.pracovníci a to p.Mgr.Kuzmová, p.Mgr.Mrázeková a p.Mgr.Kralovičová.

Sociálna pracovníčka Mgr. Bibiana Milová prezentovala aktivačnú činnosť v zariadení DSS Kaštieľ za rok 2018. Jednotliví kmeňoví soc.pracovníci naďalej plánujú s prijímateľmi následné kroky k aktivizácii a podporovanému zamestnávaniu v komunite. Zámer podporovaného zamestnávania v komunite má viesť k zmene inštitucionálneho prístupu k deinštitucionalizácii a veríme, že sa nám to malými krokmi podarí.

ÚSPEŠNÝ PROJEKT

V r. 2018 sociálni pracovníci využili možnosť uchádzať sa o dotáciu MPSVaR na podporu rozvoja sociálnych služieb, a to projektom na vybavenie priestorov na rehabilitačnú činnosť, voľnočasové aktivity so zameraním na šport a oddych. Cieľom bolo ponúknuť prijímateľom činnosti, ktoré by podporovali pravidelnú pohybovú aktivitu, zdravý životný štýl, či pomáhali udržiavať si zručnosti v starostlivosti o seba a niektoré činnosti súvisiace so starostlivosťou o svoju domácnosť. Podporil nás aj náš zriaďovateľ - Bratislavský samosprávny kraj a na jeseň zamestnanci spolu s prijímateľmi začali pripravovať dlho nevyužívané priestory - 3 miestnosti s WC a kúpeľňou na 3. nadzemnom podlaží. Bolo potrebné vybúrať priečku, vymalovať, vymeniť podlahy, nakúpiť vybavenie. Práce boli do konca roka ukončené. Vznikol útulný priestor na nácvik zručností v domácich prácach - možnosť si individuálne vyprať a vyžehliť svoju bielizeň, prípadne pre seba a svojich priateľov niečo uvariť, alebo upiecť, alebo len tak posediť pri káve a porozprávať sa. Dve miestnosti boli zariadené na činnosti pre športové aktivity a oddych.

TÝŽDEŇ MOZGU

V týždni 12. - 16.3. 2018 sa naše zariadenie už po šiesty raz zapojilo do medzinárodnej akcie Týždeň mozgu, ktorú zastrešuje Slovenská Alzheimerova spoločnosť. Pre našich prijímateľov sme pripravili viacero aktivít na tréning mozgu - pamäti, slovnej zásoby i skupinovej komunikácie. Boli to skupiny „Senior“, „Nezábudka“ a „Junior“ a spoločné poobedie pri riešení písomných úloh. Viacerí zúčastnení pozitívne prekvapili svojim výkonom.

Veľké poďakovanie patrí Mgr. Katke Kralovičovej a prijímateľom z jej tvorivých dielní, ktorí pomohli už s predstihom pripraviť všetko potrebné k inštalácii „Mozgoshopu“, stánku, kde na záujemcov čakali rôzne pekné myšlienky na zamyslenie, pretože dobrá pamäť je síce dôležitá, ale k spokojnému životu to nestačí.

Ako už tradične, pozvali sme aj prijímateľov z iných zariadení sociálnych služieb v pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja. Tento rok naše pozvanie prijalo DSS Plavecké Podhradie, z ktorého prišli 3 prijímateľky so svojou terapeutkou. Strávili u nás pekný deň a odchádzali spokojní.

TRÉNINGY PAMÄTI

Systematické tréningy pamäti prebieha u nás počas celého roka. Zúčastňuje sa na ňom spolu asi 30 prijímateľov sociálnej služby zo všetkých oddelení. Skupiny sú rozdelené čiastočne podľa veku a čiastočne podľa úrovne schopností, tak, aby z nich každý mohol odchádzať dobre naladený, so zážitkom úspechu. Nazvali sme ich Nezábudka, Junior a Senior. Okrem jednoduchého telesného cvičenia (pretože ku každému pohybu musí vychádzať podnet z mozgu) sa rozprávame na rôzne témy a tým si precvičujeme pamäť i slovnú zásobu. V neposlednom rade plnia tieto skupiny aj funkciu sociálnej rehabilitácie, pretože sa učíme navzájom sa počúvať a tolerovať svoje odlišnosti.

RADNIČKINE TRHY V BRATISLAVE

Po prvýkrát sme mali možnosť v septembri 2018 zúčastniť sa na Radničkinych trhoch pri Primaciálnom paláci v Bratislave. Predstavujú sa tu na výstavných a predajných trhoch rôzne zariadenia poskytujúce sociálne služby, chránené dielne, rehabilitačné centrá a aj jednotlivci so zdravotným znevýhodnením. Ponuku prezentovať i výrobky z našich tvorivých dielní sme s nadšením prijali, keďže máme aj my šikovných a usilovných prijímateľov, ktorí sa každý deň aktívne zapájajú do rôznych tvorivých činností. Výsledkom ich snaženia je ocenenie i takouto formou, keď môžu ukázať čo dokázali vytvoriť ich šikovné ruky a verejnosť o to prejaví záujem. V stánku pri Primaciálnom paláci sme sa striedali s našimi prijímateľmi i kolektívom soc. pracovníkov 2 dni, ktoré nás nesmierne obohatili o zážitky, o spoznávanie komunity znevýhodnených ľudí, ale získali sme aj množstvo nápadov a inšpirácií. Ponúkali sme mnoho výrobkov, ktoré sme počas celého roka tvorili - maľované hodvábne šatky, darčkové tašky, tkané koberce, tkané tašky, výrobky z ručného papiera - notesy, kuchárske knižky, zápisníky, levanduľové vrecúška, chňapky, pletené košíčky, maľované obrazy, brmbolcové koberčeky, obrázky servítkovou technikou... Počas predajných trhov sa pohybovala medzi stánkami i komisia, ktorá hodnotila hlavne dobrý nápad a šikovnosť prijímateľov. Boli sme ocenení aj my za kuchársku knižku, ktorú sme vyrobili sami z ručného papiera a recyklovaním už nepoužívaných materiálov. Určite sa budeme pripravovať na účasť aj na budúci rok s novými nápadmi.



PERSONÁLNE OBSADENIE

V oblasti ľudských zdrojov sa rok 2018 vyznačoval stále pretrvávajúcim trendom vysokej fluktuácie zamestnancov. Celoslovenský problém chýbajúcich zamestnancov na pracovnej pozícii opatrovateľka a sestra sa prejavoval aj v našom zariadení.

Počas roka ukončilo pracovný pomer 9 zamestnancov ošetrovateľského úseku (z toho 2 sestry), naopak nastúpilo do zamestnania 9 opatrovateľiek a 2 sestry. Celkom začalo pracovný pomer 34 nových zamestnancov, ukončilo pracovných pomer 27.

Negatívnym trendom je aj zvyšovanie priemerného veku zamestnancov, a tým vyššieho počtu zamestnancov v dôchodkovom veku, prípadne zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou.

Od 1.marca 2018 na základe novej organizačnej štruktúry bol navýšený počet zamestnancov na 111,5. Reagovali sme tým na zvýšenie kapacity Špecializovaného zariadenia a celkový nárast počtu prijímateľov s vysokou mierou podpory.

Aj v roku 2018 sme venovali pozornosť vzdelávaniu zamestnancov. Veľa zamestnancov sa zúčastnilo na vzdelávaniach súvisiacich so zákonnými zmenami, napr. nový zákon o ochrane osobných údajov, zákon o verejnom obstarávaní, problematika pohľadávok v zariadeniach poskytujúcich sociálne služby. Základný kurz bazálnej stimulácie ukončilo 5 zamestnancov a akreditovaný kurz individuálneho plánovania absolvovali 2 sociálni pracovníci a 4 vedúce ošetrovateľského úseku.

V rámci interného vzdelávania sa uskutočnilo 6 stretnutí všetkých zamestnancov ošetrovateľského úseku, ktoré boli venované správne vedeniu ošetrovateľskej dokumentácie, štandardom ošetrovateľského procesu, prípadne iným aktuálnym zmenám.

V r. 2018 sa uskutočnila aj každoročná externá supervízia, tentoraz zameraná na podporu fungovania multidisciplinárnych tímov. Interný supervízor bol k dispozícii zamestnancom jedného z oddelení ošetrovateľského úseku. Uskutočnilo sa aj tradičné letné posedenie pod platanmi a vianočné stretnutie zamestnancov aj bývalých zamestnancov - dôchodcov, ako podpora teambuildingu.

PREVÁDZKOVO - TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Zamestnanci prevádzkovo - technického úseku sa svojou prácou starajú aj o zlepšenie prostredia v zariadení pre prijímateľov a zamestnancov. V roku 2018 prispeli aj k tomu, že v zariadení z priestorov bývalého bytu na štvrtom nadzemnom podlaží budú pre prijímateľov tréningové miestnosti - športu, varenia, prania a žehlenia. Zamestnanci údržby položili novú podlahu do miestnosti športovania, napojili kuchynskú linku a šporák, opravili priestory WC, kúpeľňu a zapojili pračku.

V roku 2018 sme pokračovali v úpravách vnútorných priestorov zariadenia. Na dvoch oddeleniach boli staré železné dvere vymenené za moderné účelné plastové.

V stravovacej prevádzke v kuchyni, sme tiež vymenili staré drevené dvere pri vychádzaní z kuchyne a dvere medzi kuchyňou a jedálňou a tiež sme vymenili vstupné drevené dvere do jedálne za plastové.

Na vstupe do špecializovaného zariadenia od schodiska sme tak isto vymenili 2 kusy drevených dverí za plastové, čím zabránime úniku tepla z oddelenia na schodište.

V zariadení je niekoľko kúpeľní, na ktorých nebola urobená hydroizolácia stien a podláh. V priebehu roka sme dodávateľsky zrekonštruovali kúpeľne na dvoch oddeleniach. Hlavne z jednej z nich bol viditeľný prienik vody cez steny na schodište, do oddychovej miestnosti a do priestorov kuchyne, čo bolo rekonštrukciou odstránené.

Pri obnove zariadení v práčovni bol vymenený horák TVA zastaralej technológie za horák modernej koncepcie s mikroprocesorovým riadením, z tlmením hluku s extra nízkymi emisiami NO a CO, čím sa zabezpečil bezporuchový chod TVA. V práčovni sa používal pri obslužnej činnosti, žehlenie bielizne, starý žehlič ktorý bol poruchový, náhradné diely už bolo ťažko dostať, opravy boli čoraz zložitejšie. Ku koncu roka bol zabezpečený nový priemyselný elektrický sušiaci valcový žehlič. Začiatkom roka bol zakúpený parný čistič na dezinfekciu podláh v izbách, kúpeľniach, WC, na schodiskách bez použitia chemických prísad na báze tlakových dýz, čím sa zabezpečí ekologickejšia údržba v zariadení.

V priebehu roka bolo zabezpečené aj maľovanie dvoch oddelení. V celom zariadení sa robila oprava zárubní na dverách a oprava vykurovacích telies formou nového náteru. V rámci maľovania špecializovaného zariadenia bola zrekonštruovaná sprchová kúpeľňa na tomto oddelení. Bola vykonaná izolácia celej kúpeľne, dané nové obkladačky, dlažba, nové svietidlo, nová ventilácia.

Na ďalšom oddelení boli vymenené všetky dvere na izbách prijímateľov.

V rámci spríjemnenia prostredia prijímateľov v zariadení boli namontované okenné žalúzie proti hmyzu vo všetkých izbách a spoločných miestnostiach. Na slnečných stranách zariadenia boli v kanceláriách namontované predokenné vertikálne žalúzie ako ochrana proti slnku.

Okolie zariadenia treba počas roka kosiť, udržiavať zeleň a v zimných mesiacoch treba zabezpečiť odhrňanie snehu. Malotraktor, ktorý sme mali na túto činnosť v zariadení bol starý, nefunkčný, potreboval opravu väčšieho rázu, pokazená prevodovka a mechanizmus kosenia, táto oprava by bola finančne náročná a neekonomická. Ku koncu roka nám zriaďovateľ pridelil finančné prostriedky na kúpu novej traktorovej kosačky z radlicou.

Zamestnanci prevádzkovo-technického úseku počas celého roku zabezpečovali činnosti spojené s tým, aby sa prijímatelia cítili v zariadení ako doma aj keď prostredie zariadenia ťažko spĺňa súčasné požiadavky poskytovaných sociálnych služieb.

Pri zabezpečovaní činností sme sa celý rok borili s nedostatkom pracovných síl, hlavne v práčovni to bolo cítiť najviac.

Zariadenie má v správe majetku aj príľahlý park. V spolupráci z Mestom Stupava sa staráme o čistotu v parku, ktorý je sprístupnený verejnosti.

STRAVOVANIE

Aj v roku 2018 sa pokračovalo s postupnou modernizáciou kuchyne, boli zakúpené a zapojené dva nové ohrevné výdajné pulty, čím sa zlepšil nielen výdaj stravy, ale aj jej kvalita, nakoľko jedlo je udržiavané v stálej teplote počas celej doby výdaja.

Ďalej bola zakúpená ďalšia nerezová dvojdvierová chladnička

Staré antikorové a plastové drobné kuchynské vybavenie je postupne každý rok nahrádzané novým nerezovým.

Rovnako sa začalo s postupnou výmenou starých smaltovaných nádob na prepravu stravy za nové nerezové. Tento proces bude pokračovať aj v roku 2019.

Úpravami prešla aj jedáleň zariadenia, kde boli staré gumené obrusy nahradené novými v umývateľnej úprave.

Prišlo aj k ďalším zmenám vo výdaji stravy, naďalej sme pokračovali v novozavedenom systéme výdaja stravy, kde si prijímatelia chodia sami po stravu k výdajnému okienku. V tomto roku pribudli do jedálne okrem prijímateľov z oddelenia CHL aj prijímatelia z oddelení L1 ako aj GP.

Aj v tomto roku sme sa snažili rozšíriť sortiment podávaných jedál - personál kuchyne cez stravovaciu komisiu alebo radu prijímateľov reaguje na požiadavky prijímateľov a snaží sa zaradiť do jedálneho lístka nimi navrhované jedlá.

EKONOMIKA

Rozpočet organizácie na rok 2018 bol schválený zastupiteľstvom BSK dňa 26.1.2018 na základe Uznesenia zastupiteľstva BSK č.5/2018.

Organizácia používala a aj používa rozpočtované prostriedky prioritne na alokované náklady (mzdy a nevyhnutné prevádzkové náklady, t.j. energie, vodné, stočné a podobne).

Pri hospodárení s limitom finančných prostriedkov rozpočtu organizácia dodržiava zákon NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č.583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a všetkých ostatných zákonov vzťahujúcich sa k predmetu činnosti zariadenia.

Pri nakladaní s finančnými prostriedkami dodržiavame zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

Úpravy medzi jednotlivými položkami rozpočtu boli v priebehu roka v kompetencii štatutárneho zástupcu organizácie. Úpravy rozpočtu týkajúce sa zvýšenia resp. zníženia rozpočtu spadajú do kompetencie zriaďovateľa.

Čerpanie rozpočtu v roku 2018

rok		Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia
2018	prijmy	456 532,00	459 596,90	481 898,97	104,85
	prenáj.budov a priest.(212003)	348,00	348,00	348,00	100,00
	predaj služieb (223001)	441 600,00	441 600,00	457 608,56	103,63
	stravné (223003)	11 184,00	11 184,00	11 600,62	103,73
	vratky (292017)	0,00	0,00	9 422,74	
	dary (311,453)	3 400,00	4 059,15	1 639,15	40,38
	aktiv.práce,aktiv.zálohy (312001)	0,00	2 405,75	1 279,81	53,20
	výdavky	2 831 141,16	2 2821 741,95	2 456 731,62	87,06
	mzdy (610 KZ41, KZ111)	1 053 164,00	1 143 254,31	1 142 609,83	99,94
	odvody (620 KZ41, KZ111)	372 382,00	395 195,96	391 481,59	99,06
	cestovné náhrady (631 KZ41)	636,00	386,00	292,88	75,88
	energie (632 KZ41)	176 064,00	152 814,00	134 244,11	87,85
	materiál (633 KZ41, KZ111)	323 528,50	374 294,23	346 570,77	92,59
	dopravné (634 KZ41)	3 526,15	5 377,69	5 377,69	100,00
	rutinná a štand. údržba (635 KZ41)	51 921,00	103 571,01	103 480,80	99,91

	prenájom (636 KZ41)	3 485,00	3 530,10	3 530,10	100,00
	služby (637 KZ41, KZ111)	65 122,00	61 580,50	59 201,71	96,14
	transfery (640 KZ41)	13 412,00	14 212,00	6 475,86	45,57
	prev.stroje, prístroje (713004 KZ41)	0,00	29 687,00	28 790,00	96,98
	špeciál. automobily (714005 KZ46)	0,00	10 780,00	10 780,00	100,00
	špeciál.automobily (714005 KZ131H))	0,00	23 000,00	23 000,00	100,00
	rekonštr.a moderniz. (717002 KZ52)	764 500,51	500 000,00	200 000,00	40,00
	dary (630 KZ72a)	3 400,00	4 059,15	896,28	22,08

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov:

príjmy s kódom zdroja 41 (VUC)	478 980,01 €
príjmy s kódom zdroja 72a (dary)	1 639,15 €
príjmy s kódom zdroja 111 (aktivačné práce, aktívne zálohy)	1 279,81 €

Majetok

Majetok, ku ktorému nemá účtovná jednotka vlastnícke právo	Suma v eurách
Majetok v správe účtovnej jednotky - pozemky	1 860 428,27
Majetok v správe účtovnej jednotky - budovy, stavby	3 219 753,42
Majetok v správe účtovnej jednotky - budovy, stavby technické zhodnotenie národnej kultúrnej pamiatky	348 224,75
Majetok v správe účtovnej jednotky - stroje, prístroje, zariadenia, inventár	266 705,02
Majetok v správe účtovnej jednotky - dopravné prostriedky	71 090,49
Spolu majetok v správe účtovnej jednotky	5 766 201,95

Významné pohyby položiek majetku sú najmä (€):**nákup HIM:**

- automobil Citroen 9-miestny	33 780,- €
- multifunkčné zariadenie Canon	1 940,- €
- nerezová chladnička 1300 l	2 088,- €
- elektrický žehlič	17 000,- €
- parný čistič	2 799,- €
- traktorová kosačka s prísluž.	4 963,- €

Spolu zaradené:	62 570,- €

Prevodom správy z VUC sme zaradili:

- automobil Škoda Fabia Ambiente	14 886,68 €
----------------------------------	-------------

Vyradenie HIM:

- mraziaci box 2 130,22 €

Bezodplatným prevodom sme vyradili:

- osobný automobil Kia 20 005,97 €

V roku 2018 pokračovali práce na rekonštrukcii prístupového mosta Kaštieľ Stupava a bolo prefinancovaných 200 000,- € na reštaurátorské a stavebné práce. Predpokladaný termín ukončenia rekonštrukcie je november 2019.

Závazky

Významné položky záväzkov:

dlhodobý záväzok SF (472)	6 333,60 (r.súvahy 144)
dodávatelia (321)	5 122,66 (r.súvahy 152)
Nevyfakturované dodávky (326)	3 069,48 (r.súvahy 156)
Zamestnanci (331)	70 291,94 (r.súvahy 163)
Zúčt.s organizácia soc.a zdravot.poistenia (336)	43 004,41 (r.súvahy 165)
Dane (342)	9 410,01 (r.súvahy 167)
Transfery mimo verejnej správy	742,87 (r. súvahy 172)
Iné záväzky (379)	99 080,43 (r.súvahy 160)
Spolu:	237 055,40

Závazky po lehote splatnosti - ÚJ neviduje

Dobrovoľníci v DSS a ZpS KAŠTIEĽ v roku 2018

Väčšina prijímateľov sociálnej služby v DSS a ZpS KAŠTIEĽ sú občania s kombinovaným postihnutím, ktorí sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby. Preto spolupracujeme s dobrovoľníkmi, ktorí sa neboja priložiť ruku k dielu a pohladit' dušu. Vďaka dobrovoľníckej pomoci sa prijímatelia dostanú častejšie na bicykle, na výlet do Bratislavy, alebo sa majú s kým porozprávať, alebo ísť na prechádzku - 4 dlhoroční dobrovoľníci predstavujú čas a trpezlivosť, za čo sme im nesmierne vďační.

Zároveň sme v roku 2018 opäť využili aj možnosti firemného dobrovoľníctva a privítali sme v predvianočnom období v našom zariadení zamestnancov firmy DM DROGERIE MARKT, s.r.o. - z filiálky v Stupave a radosť sme mali aj z balíčkov od zamestnancov firmy DELL s.r.o.

S Bratislavským dobrovoľníckym centrom a Platformou dobrovoľníckych centier sme sa po roku opäť úspešne zapojili do Týždňa dobrovoľníctva a dňa 17.9.2018 sme v našom zariadení usporiadali Deň otvorených dverí pre dobrovoľníkov.

A keďže vieme, akí sú pre nás dobrovoľníci dôležití, aj niektorí z našich prijímateľov chceli zažiť ten pocit, keď človek daruje čas pre dobrú vec a stali sa aj z nich dobrovoľníci. Nadviazali sme spoluprácu s organizáciou SLOBODA ZVIERAT a prijímatelia z viacerých oddelení sa minimálne 1x do mesiaca stali dobrovoľníkmi v ich venčiarском programe - lebo **venčenie psov je dobrý skutok** a psíky sú vďačné za každý kontakt s človekom.

