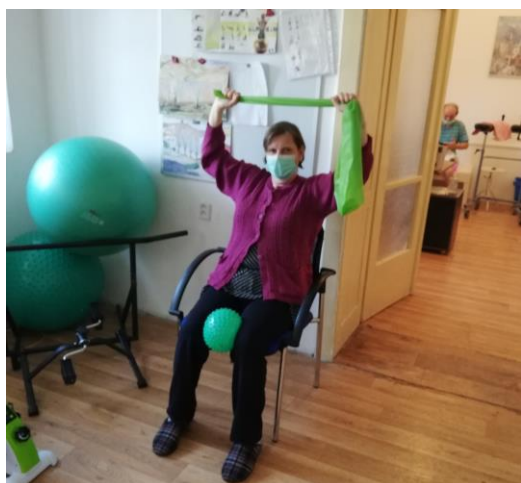




VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2020



Prehľad o činnosti a hospodárení

Domova sociálnych služieb a zariadenia pre seniorov Kašiel'

EDITORIAL 2020

Aký bol rok 2020? Určite jeden z najnáročnejších. Jeho náročnosť spočívala v nevyhnutnosti sklbiť dennodenné poskytovanie sociálnej služby v podmienkach I. a II. vlny pandémie COVID-19.

V týchto nových a nepoznaných podmienkach sme museli za pochodu riešiť iný systém ošetrovateľskej starostlivosti, iný spôsob spolupráce so zariadeniami zdravotnej starostlivosti a so špecialistami, náročnejšia bola aj práca našich dvoch všeobecných lekárov a psychiatričky, bol obmedzený rozsah aktivít, boli iným spôsobom riešené návštevy ubytovaných prijímateľov sociálnej služby, bol viackrát za tento rok riešený spôsob vychádzok, v neposlednom rade bol zavedený iný - krízový režim riadenia celého zariadenia - pravidlá určovala pandémia. A tie pravidlá boli v mnohých smeroch obmedzujúce pre všetkých.

V mesiaci apríl prebehlo PCR testovanie všetkých zamestnancov, v mesiaci máj testovanie všetkých prijímateľov sociálnej služby – všetky výsledky boli negatívne a aj na základe toho sme mohli cez letné mesiace pristúpiť k uvoľneniu prijatých obmedzujúcich opatrení. Ale prišla skorá jeseň a pandemická situácia sa opäť radikálne zhoršila. Bolo potrebné prijať opäť komplex obmedzujúcich opatrení, ktoré sa premietli do života zamestnancov a prijímateľov. V októbri 2021 sme začali realizovať proces najprv tzv. krvných testov a neskôr proces antigénových testov našimi zamestnancami - sestrami. Proces testovania realizujeme naďalej. Okrem toho sme aj v týchto ťažkých podmienkach pracovali na transformačnom pláne deinštitucionalizácie nášho zariadenia a uvedený plán bol v hrubých rysoch ku koncu roka 2020 spracovaný.

Samozrejmosťou bolo pri poskytovaní sociálnej služby dodržiavať prijaté štandardy kvality a podporovať ubytovaných prijímateľov v čo najväčšom možnom rozsahu.

Potešiteľným faktom je, že naše zariadenie prekonalo tento rok 2020 bez čo i len jedného pozitívneho prípadu COVIDU-19 medzi prijímateľmi sociálnej služby ubytovaných v zariadení. Ako povedal jeden z členov vedenia zariadenia na začiatku roku 2020 - budeme sa musieť s pandemiou COVID-19 naučiť žiť. A vyzerá to tak, že sa nám to v podstate darí.

A tak nemôžem skončiť tento príhovor ináč ako:

- poďakovaním všetkým zamestnancom za obrovské nasadenie pri práci a ich porozumenie,
- poďakovanie za porozumenie všetkým ubytovaným prijímateľom,
- za podporu všetkým od našich všeobecných lekárov, psychiatričky, ostatných zdravotníckych zamestnancov rezortu zdravotníctva, rezortu sociálnej práce a samozrejme zamestnancov a vedenia bratislavského samosprávneho kraja.

Prajem všetkým veľa zdravia.

Mgr. Michal Petrovaj, riaditeľ

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZARIADENÍ

Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ má vyše 50-ročnú históriu. Sídli v centre mesta Stupava, v budove ranobarokového kaštieľa. V zariadení poskytujeme sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Poskytujeme odborné činnosti, ktorými sú:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 a v jej rozsahu zákona o sociálnych službách
- sociálne poradenstvo
- sociálnu rehabilitáciu
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov
- ošetrovateľskú starostlivosť
- zabezpečujeme pracovnú terapiu a záujmovú činnosť

obslužné činnosti:

- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie
- pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

ďalšie činnosti:

- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny
- poskytovanie nevyhnutného ošatenia a obuvi
- úschovu cenných vecí
- záujmové činnosti

ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Názov: Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Kaštieľ

Sídlo: Hlavná 13, 900 31 Stupava

IČO: 00364193

Zriaďovateľ: Bratislavský samosprávny kraj

Právna forma: rozpočtová organizácia

Zriaďovacia listina: číslo 007/2009

Štatutárny orgán: Mgr. Michal Petrovaj, riaditeľ

DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

V domove sociálnych služieb poskytujeme sociálnu službu pobytovou formou dospelaj fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a ktorej stupeň odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách.

Kapacita zariadenia je 118 osôb. Služba je poskytovaná celoročne na dobu určitú a neurčitú. Prijímatelia sociálnej služby – muži aj ženy žijú v jedno-, dvoj- a v malej miere aj trojlôžkových izbách.

počet prijímateľov DSS k 31.12.2020	113
muži	78
ženy	35
veková štruktúra	
do 39 rokov	9
40 – 62 rokov	67
63 – 74 rokov	32
75 – 79 rokov	3
80 – 84 rokov	1
85 – 89 rokov	0
nad 90 rokov	1

V súlade so zákonom o sociálnych službách poskytujeme:

- ✱ Ubytovanie – ubytovanie je poskytované v izbách so štandardným vybavením, upravených podľa želania prijímateľov
- ✱ Stravovanie – stravovanie je poskytované podľa zásad zdravej výživy, s ohľadom na vek, zdravotný stav a pranie prijímateľov sociálnej služby. Strava je poskytovaná 3-krát až 6-krát denne
- ✱ Pomoc pri sebaobslužných činnostiach – personál zabezpečuje prijímateľovi podľa jeho individuálnych potrieb pomoc a podporu pri obliekaní a vyzliekaní, pri presune na lôžko alebo

vozík, pri vstávaní z lôžka, alebo zmeny polohy, pomoc a podporu pri podávaní jedla a pitia, pri priestorovej orientácii a pohybe vo vnútornom a vonkajšom priestore zariadenia

✱ Sprostredkovanie kontaktu s komunitou – prijímatelia sociálnej služby sú podporovaní, aby využívali bežne dostupné služby mimo zariadenia, snažíme sa ich podporovať pri udržovaní kontaktov so svojim prirodzeným sociálnym prostredím

✱ Sociálna rehabilitácia – prijímateľom sú ponúkané sociálno-rehabilitačné činnosti, ktoré smerujú k rozvoju a udržaniu schopností a zručností podporujúcich ich sociálnu integráciu

✱ rozvoj pracovných zručností a rôzne aktivizačné činnosti – ponúkame niekoľko aktivizačných činností, pomocou ktorých môžu prijímatelia rozvíjať a upevňovať svoje motorické, psychické a sociálne schopnosti. Plánovanie týchto aktivít je realizované spoločne s prijímateľmi sociálnej služby individuálne, podľa ich potrieb.

ZARIADENIE PRE SENIOROV

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov

V zariadení pre seniorov poskytujeme:

- ✱ pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- ✱ sociálne poradenstvo
- ✱ sociálnu rehabilitáciu
- ✱ ošetrovateľskú starostlivosť
- ✱ ubytovanie
- ✱ stravovanie
- ✱ upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- ✱ utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí

Súčasťou je aj podpora a organizovanie záujmových činností, spoločenského života a podieľanie sa na živote komunity. Zariadenie rešpektuje rozhodnutie prijímateľov zachovať a udržať si štýl života, organizovať si spoločenský život podľa pôvodných aktivít s prihliadnutím na ich fyzické a psychické možnosti.

Počet prijímateľov k 31.12.2020	10
muži	3
ženy	7

ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

V špecializovanom zariadení poskytujeme sociálnu službu cieľovej skupine, ktorou sú plnoleté fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, ich stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, alebo demencia rôzneho typu etiológie. V špecializovanom zariadení prijímateľom sociálnej služby počas celoročného pobytu poskytujeme:

- * pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- * sociálne poradenstvo
- * sociálnu rehabilitáciu
- * ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva
- * osobné vybavenie
- * zabezpečujeme aj aktivizačné činnosti a rôzne druhy záujmových činností

Počet prijímateľov k 31.12.2020	26
muži	9
ženy	17
veková štruktúra	
do 39 rokov	0
40 – 62 rokov	1
63 – 74 rokov	9
75 – 79 rokov	4
80 – 84 rokov	4
85 – 89 rokov	4
nad 90 rokov	4

PROCES DEINŠTITUCIONALIZÁCIE

Tvorba transformačného plánu v rámci národného projektu **Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov**

DSS a ZpS Kaštieľ má za sebou rok, ktorý ovplyvnila pandémia ochorenia COVID-19. Zažili sme ľudskú solidaritu, existujúce krízové riadenie štátu, šťastie v nešťastí, vzostup on-line nástrojov, neistotu, čo bude zajtra... Hrozba nákazy bola v zariadení vyššia ako doma, nakoľko koncentrácia veľkého množstva ľudí v jednej budove bola vysoko rizikovým faktorom.

Počas celého roka 2020 sme sa obávali, že ak sa nakazí jeden prijímateľ, rozšíri sa to ľahko aj medzi ostatných a navyše infekcia sa preniesie aj na zamestnancov, čo by výrazne ovplyvnilo poskytovanie sociálnej služby.

Rôzne dlhodobé opatrenia nariadené vládou, ktoré boli z epidemiologického hľadiska nevyhnutné, obmedzovali prijímateľov sociálnej služby žijúcich v inštitúcii viac ako bežných občanov v bytoch či domoch. Prijímatelia sociálnej služby nemohli zariadenie opustiť, prijímať návštevy, mnohé aktivity boli zrušené...

V tomto ohľade sa ukázalo, že život vo veľkej inštitúcii akou DSS a ZpS Kaštieľ je, ľudí so znevýhodnením ešte viac znevýhodňuje...

Aj táto skutočnosť nás utvrdila v tom, že deinštitucionalizácia je budúcnosť sociálnych služieb a je potrebné, aby tento proces prebehol čo najrýchlejšie aj keď bude náročný a finančne bolestivý.

Sme radi, že aj ďalší rok sme ako zariadenie boli zapojení do národného projektu **Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov**, ktorého hlavnou víziou je nahradiť veľké rezidenčné inštitúcie službami v komunite.

Rok 2020 sa pre nás – zamestnancov DSS a ZpS Kaštieľ v rámci projektu niesol hlavne v duchu písania transformačného plánu zariadenia. Absolvovali sme množstvo interných sedení k jednotlivým kapitolám a online konzultácií s expertmi. Zhmotniť myšlienky a vízie zariadenia ako by mala deinštitucionalizácia DSS a ZpS Kaštieľ vyzeráť nebolo vždy jednoduché. Ustáť tento náročný proces nám neraz pomáhali supervízie, ktoré sme v rámci projektu mali zabezpečené on-line, na čo sme si tiež museli zvykať, keďže osobné stretnutie je osobné stretnutie... Aj kreditované vzdelávanie prebiehalo počas pandémie on-line formou, čo bola výzva najmä pre technické zabezpečenie procesu a IT schopnosti zamestnancov.

Napriek všetkým výzvam, ktoré nám pandémia ochorenia COVID-19 pripravila, sa nám podarilo z veľkej časti v roku 2020 Transformačný plán zariadenia napísať a pevne veríme, že ho v najbližších rokoch budeme postupne realizovať.



**Deinštitucionalizácia zariadení
sociálnych služieb
– Podpora transformačných tímov**

ZDRAVOTNA STAROSTLIVOST V ROZSAHU OŠETROVATELSKEJ STAROSTLIVOSTI

Naše zariadenie v rámci poskytovania sociálnych služieb, poskytuje prijímateľom aj zdravotnú starostlivosť v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti podľa § 22 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách.

So všeobecnými lekármi, ktorých pacientmi sú naši prijímatelia, fungovala a aj naďalej funguje veľmi dobrá spolupráca. Lekári sú ústretoví a vždy ochotní pomôcť. Lekári majú v zariadení zriadené dve miestnosti na vyšetrenie prijímateľov, ktoré využívali spolu s asistenciou našich sestier počas návštev a ordinácií.

V roku 2020 bolo personálne obsadených 15 miest zdravotníckych pracovníkov, vrátane vedúcich pracovníkov so zdravotníckym vzdelaním.



Na troch oddeleniach pracujú štyri sestry, a na jednom tri vrátane vedúcich oddelenia, na kapacitu zariadenia 168 prijímateľov.

Zdravotnícky personál sa pravidelne vzdeláva a obohacuje svoje vedomosti novými metódami v zdravotníctve formou odborných seminárov zameraných na nové znalosti v zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti.

Zdravotná starostlivosť v našom zariadení počas roku 2020 bola cielená hlavne na liečebno - preventívnu a ošetrovateľskú starostlivosť, ktorú nám sťažovala pandémia ochorenia Covid-19. Pravidelne sme dodržiavali všetky potrebné nariadenia, a riadili sa novými usmerneniami v oblasti sociálnych služieb v rámci pandémie Covid-19. Pravidelne prebiehalo testovanie prijímateľov aj zamestnancov, ktoré vykonávali naše zaškolené zdravotné sestry.

Do konca roka 2020 sme nemali žiaden pozitívny prípad na ochorenia Covid-19 prijímateľov sociálnych služieb. Dodržiavali sme bezpečnostné nariadenia pred nákazou, bezpečné vzdialenosti, dezinfekcia, nosenie rúšok a veľa ďalšieho. Obmedzené boli návštevy prijímateľov, vychádzanie, aktivity väčších skupín PSS.

Nebolo to jednoduché vzhľadom na rôzne typy psychiatrických ochorení, ktorými trpia naši prijímatelia, ale snažili sme sa urobiť všetko pre to, aby sme rozšíreniu nákazy v zariadení zabránili. Samozrejmosťou bolo aj je zabezpečovať potreby našich prijímateľov v oblasti základných životných potrieb, do ktorých spadá aj komplexná 24 - hodinová zdravotná starostlivosť v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti v zariadení, vzhľadom na ich vážne ochorenia a sociálnu situáciu.

AKTIVIZÁCIA PRIJÍMATEĽOV

Aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby

V októbri 2020 sme začali v rámci podpory rozvoja pracovných zručností a prípravy prijímateľov na otvorený trh práce s aktivačnými prácami formou dobrovoľníckej služby. Ide o veľmi prospešnú a významnú podporu v príprave prijímateľov, ktorí sa doposiaľ nedokázali pre svoje zdravotné postihnutie na pracovnom trhu uplatniť.

Administratívne pomocné práce realizoval pán Bc. Šuran na jednotlivých pracoviskách nášho zariadenia podľa harmonogramu, kde sa venuje skartovaniu písomností, kopírovaniu a zakladaniu, triedeniu a upratovaniu kníh, vyhľadávaniu a kopírovaniu materiálov pre skupiny kognitívnej rehabilitácie. Plánované administratívne práce boli však výrazne obmedzené pre pandemické opatrenia.

Pani Javorová zasa pracuje v oblasti údržby bielizne. Keďže je veľmi zručná, postupne sa jej okruh pomocných prác rozširoval. Okrem prania a žehlenia rúšok zo všetkých oddelení sa venuje aj starostlivosti o uteráky a utierky z kancelárií, osobnú bielizeň – pranie, skladanie, žehlenie prijímateľov, ktorí tieto zručností majú obmedzené, resp. ich realizujeme ako vzájomnú podporu v rámci sociálnej rehabilitácie.

Aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby sú realizované prostredníctvom aktívnych nástrojov trhu práce cez Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Malackách a budú trvať do októbra 2021.



FORMY SOCIÁLNEJ REHABILITÁCIE

Napriek pandémie sa v r. 2020 uskutočnilo niekoľko aktivít v komunite...

Zábava na farskom plese

V januári sa v Stupave konal tradičný farský ples. Na ples sa prichystali aj dve obyvateľky nášho zariadenia, Julka a Lydka. Deň pred plesom už mali dievčatá pekné účesy a evidentne sa tešili na sobotňajší večer. Na samotný ples prišli elegantne oblečení. Do tanca sa nenechali dlho núkať. Bolo veľmi milé, že široké spoločenstvo ich prijalo veľmi prirodzene. Veľa sa tancovalo a vychutnali si dobrú večeru aj polnočnú kapustnicu. A že emotívne zážitky u dievčat zostali, svedčili spomienky, ktorým nebolo konca - kraja.

Vitajte v mojom lese

Vysvetľovať, že pobyt v prírode je telesnému i duševnému zdraviu prospešný je zbytočné. Preto sa členovia nášho turistického krúžku vybrali aj do Bratislavy na Dlhé Diely, aby spoločne prešli až do Devína. Cestou sme založili oheň aj z vlhkého dreva a špekáčky boli tradične výborné. Asi nie je časté, že by koronavírusu niekto za niečo ďakoval, ale bez neho by sme možno na turistiku v takejto miere nechodili.



Cesta tam a zase naspäť

V júli sme sa po dlhom čakaní a poctivom rešpektovaní všetkých potrebných preventívnych opatrení konečne dostali na náš naplánovaný výlet po stupavskom náučnom chodníku. Cieľom bola Biofarma v Lozorne. Pre mnohých z nás to bola po dlhšom čase prvá poriadna vychádzka,

hraničiaca až s turistikou. Namiesto štylizovania poetických viet o krásach prírody a dôležitosti pohybu na čerstvom vzduchu, dali sme slovo niekoľkým priamym účastníkom :

Lydka : Cestou sme videli pekné rodinné domy s pekne upravenými predzáhradkami, polia, lúky a lesíky, srnky a koníky. Na Biofarme som si oddýchla pri kofole v reštaurácii, kde bol aj veľký výber jedál. Počasie sa nám vydarilo, bolo pekne slnečno.

Maťo: Po dlhej dobe som sa zúčastnil takej túry. Bolo to pre mňa také menšie poznávanie bez hluku a smogu. Krásne zelené pláne, lúky a celé okolie. Prechádzanie danielov, alebo sŕn cez lesnú cestu. Proste to bol zážitok a pre mňa hlavne úžasný pocit.

Väčšinu roka boli pripravované aktivizačné činnosti s menším počtom prijímateľov...

Fašiangy v Kaštieli

Posledný utorok pred Popolcovou stredou pravidelne oslavujeme a pochováame basu. Ani rok 2020 nebol výnimkou. S prijímateľmi sociálnej služby sme sa dohodli, že si občerstvenie na fašiangovú zábavu pripravujú sami. Rozprávali sme sa o možnostiach pečenia koláčov a z množstva receptov sme vybrali tie optimálne. Dva druhy sladkých a jeden druh slaných sa nám nakoniec zdal málo, tak sme ešte po jednom druhu z oboch chutí prirobili. Počas toho sme trénovali jemnú motoriku, budovali spoločenské kontakty, spievali počas amatérskej muzikoterapie.

Neskôr sa na samotnej zábave zúčastnilo množstvo spokojných obyvateľov, z nich deviati prišli v maskách – bola to ich vlastná iniciatíva, ktorá bola aj odmenená. Niektorí z nich sledovali, či všetko, čo sa napieklo, chutilo aj ostatným. Napriek tomu, že zlyhala živá hudba (DJ sa nemohol dostať zo zdravotných dôvodov), všetci sa dobre bavili aj pri reprodukovanej. Občerstvenie chutilo, často sme sa smiali a s „maskami“ (a nielen s nimi) si zatancovalo veľa ľudí. Niektorí spomínali, aké „papučky“ zažili v minulosti.

Stolný tenis a pohyb na nádvorí

Počas mesiacov, keď sa musíme prispôbiť danému stavu obmedzení z dôvodu Covid – 19, pripravujeme pre našich prijímateľov iné aktivity. Napríklad stolný tenis, kde sme objavili aj niekoľko nových talentov. Je viacero prijímateľov, najmä medzi mladšími, ktorí túto hru hrávali ešte doma a tak si ju znovu pripomenuli. Sú veľmi súťaživí a hra im robí radosť.

Rovnako prijímateľov povzbudzujeme k starostlivosti o okolie. Na jeseň využívame pohyb na čerstvom vzduchu a chodievame upratovať okolie kaštieľa. Je veľa lístia, ktorým plníme vrecia a spoločne využívame čas aj na vzájomné rozhovory a upevňovanie priateľstva.

KVJ – krúžok varenia a jedenia

Pri intenzívnom predvianočnom pečení sme zistili, že skoro každého niečo baví – keď nie variť a piecť, tak aspoň koštovať. Preto sme naše stretnutia v kuchynke pomenovali KVJ (krúžok varenia a jedenia). V mesiaci január sme si popri množstve iných povinností našli aspoň dva termíny, kedy sme robili chlebík vo vajičku, knedľu s vajcom a langoše a medovníky zo

zabudnutého vianočného cesta. A aby ste si nemysleli, že tam len zamestnanci rozdáajú rozumy a prijímatelia sociálnej služby prikyvujú – ďakujem pani Juditke, že hoci sediac na vozíku, prispela svojim „know – how“ k zdokonaleniu langošovej techniky. V týchto aktivitách sme pokračovali celý rok.



Aktivity v špecializovanom zariadení

Aktivizácia v špecializovanom zariadení má iný charakter. Denný program je prispôsobený preferenciám prijímateľa, v súlade s jeho individuálnymi potrebami a individuálnym plánom. Každý deň je to mix ručných prác, cvičenia, hudby, rozhovorov i neverbálnej komunikácie – všetko s cieľom podporiť kontakt s realitou, komunikáciu, pozornosť, motoriku, slovnú zásobu, uspokojiť sociálne potreby a príjemne stráviť čas.



Hlavne vzájomné sociálne kontakty a zážitok spoločenstva považujeme za veľmi prínosné aj v pokročilom štádiu ochorenia. Aj osoby s poruchami orientácie majú totiž sociálne potreby, ktoré nesmieme zanedbávať. Naším cieľom je, aby sa počas dňa zdržiavali v izbách len prijímateľa, ktorí si to vyslovene želajú, alebo im zdravotný stav iné neumožňuje.

V našom aktivizačnom programe nechýbajú kognitívne rehabilitácie,

aktívna i pasívna muzikoterapia, ergoterapia, biblioterapia, canisterapia – všetko prispôsobené špecifickým potrebám našich prijímateľov. Prvky tréningu pamäti sa však snažíme vnášať do všetkého, čo nám vyplňa deň – od návštevy bohoslužieb až po hranie spoločenských hier. Pri výbere aktivizačných činností sa nám totiž postupom času osvedčili najviac práve tie bežné, každodenné.

Vzácnym druhom terapie bývajú aj pravidelné návštevy Clowndoctors. Za obyvateľmi špecializovaného zariadenia chodievali pravidelne, ale minulý rok kvôli pandémie sa stretnutia museli obmedziť a stretávali sme sa iba on-line.



LUDSKÉ ZDROJE

Do roku 2020 sme vstupovali s nezmeneným počtom zamestnancov – 111,5. Nečakali sme, že to bude náročný a komplikovaný rok. Mali sme naplánované nové vzdelávacie aktivity, plánovanie organizačnej štruktúry nových služieb v procese deinštitucionalizácie a rozvoj ľudských zdrojov v doterajších službách. Bohužiaľ, niečo sme nemohli uskutočniť, iné sme museli prispôbiť výnimočnej situácii.

V oblasti vzdelávania zamestnancov sa uskutočnili začiatkom roka odborné školenia kuričov a 2 zamestnanci si zvýšili znalosti v oblasti zmien v zákone o odmeňovaní zamestnancov vo verejnej službe. Od apríla už prebiehali vzdelávania formou on-line školení. Takúto formu sme využili aj pri školení o kognitívnych rehabilitáciách. Aj vzdelávania v procese deinštitucionalizácie prebehli formou on-line, ich obsah sa týkal základov individuálneho plánovania, manažmentu organizácie, základov šandardizácie kvality a aktivizácie a prípravy na prácu PSS – všetko v procese DI.

V roku 2020 sme upravili systém hodnotenia zamestnancov, hodnotiace formuláre sme zjednodušili, a tým sme zrýchlili a uľahčili celý proces, ktorý prebieha dvakrát do roka.

Počas pandémie na zasadnutiach krízového štábu sme riešili všetky možnosti čo najväčšej ochrany zamestnancov, cez nákup potrebných OOPP, cez systém fungovania dezinfekcie priestorov, testovania zamestnancov, možnosti skrátenia pracovného času až po pravidelné upozorňovanie na dodržiavanie všetkých pravidiel, ktoré mohli akokoľvek ochrániť pred nákazou Covid-19.

Pri hodnotení roka 2020 bola pozitívnou správou nižšia oproti minulým rokom fluktuácia - 18 zamestnancov ukončilo pracovný pomer a 19 nových nastúpilo.



PREVÁDZKOVO – TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Okrem pravidelných operatívnych činností v rámci prevádzky a údržby zariadenia sa v roku 2020 po viac ako dvoch rokoch prác, podaril veľmi významný počin, ktorý sa zapíše do histórie niekoľko storočí. Bola dokončená rekonštrukcia barokového mostíka, ktorý je súčasťou budovy kaštieľa. Obidve stavby sú národnou kultúrnou pamiatkou.

Celkové náklady rekonštrukcie, ktorá prebiehala za prísneho dozoru Krajského pamiatkového úradu v Bratislave činili takmer 1 milión eur. Barokový mostík spája Hlavnú ulicu mesta s našim kaštieľom, a tak sa z tohto diela mohli potešiť aj obyvatelia zariadenia sociálnych služieb a zamestnanci.



Rekonštrukcia bola veľmi náročná, pôvodný mostík bol úplne rozobraný, a celý postavený nanovo, pričom jednotlivé časti sa hľadali a kombinovali podľa mnohých prameňov. Pri rekonštrukcii sa vychádzalo z dobovej fotodokumentácie. Zaujímavosťou je, že sa na mostíku použili odvodňovacie prvky a systémy, aké sú napríklad na Karlovom moste v Prahe. Mostík takto architektonicky dopĺňa centrum mesta Stupava.

STRAVOVANIE

Aj v roku 2020 sme pokračovali v modernizácii kuchyne. Boli zakúpené a zapojené: nová priebežná umývačka riadu, vďaka ktorej umývame riady úspornejšie a výkonnejšiu škrabku zemiakov, čím sme dosiahli kvalitnejšie čistenie zemiakov bez zbytočného odpadu.

Staré antikorové a plastové drobné kuchynské vybavenie sme postupne nahradili novým nerezovým.

Pokračovalo sa vo výmene starých smaltovaných nádob na prepravu stravy za nové nerezové.

Od 1.12.2020 bola upravená stravná jednotka pre prijímateľov sociálnej služby na:

- racionálna a šetriaca diéta - 4 € na deň,
- diabetická diéta – 5 € na deň.

V minulom roku sme sa tiež snažili rozšíriť sortiment podávaných jedál – personál kuchyne cez stravovaciu komisiu alebo radu prijímateľov reaguje na požiadavky prijímateľov a snaží sa zaradiť do jedálneho lístka nimi navrhované jedlá.



EKONOMIKA

Rozpočet organizácie na rok 2020 bol schválený zastupiteľstvom BSK dňa 13.12.2019 na základe Uznesenia zastupiteľstva BSK č.226/2019.

Organizácia používala a aj používa rozpočtované prostriedky prioritne na alokované náklady (mzdy a nevyhnutné prevádzkové náklady, t.j. energie, vodné, stočné a podobne).

Pri hospodárení s limitom finančných prostriedkov rozpočtu organizácia dodržiava zákon NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č.583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a všetkých ostatných zákonov vzťahujúcich sa k predmetu činnosti zariadenia.

Pri nakladaní s finančnými prostriedkami dodržiavame zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

Úpravy medzi jednotlivými položkami rozpočtu boli v priebehu roka v kompetencii štatutárneho orgánu. Úpravy rozpočtu týkajúce sa zvýšenia resp. zníženia rozpočtu spadajú do kompetencie zriaďovateľa.

Čerpanie rozpočtu v roku 2020

rok		Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia
2020	příjmy	483 758,00	483 988,16	465 014,19	96,07
	prenáj.budov a priest.(212003)	348,00	348,00	87,00	25,00
	predaj služieb (223001)	468 780,00	468 780,00	446 315,14	95,21
	stravné (223003)	13 230,00	13 230,00	11 899,43	89,94
	vratky (292017)	0,00	0,00	4 883,88	
	dary, granty (311,453)	1 400	1 400,00	1 728,28	123,40
	aktivačné práce (312001)	0,00	230,16	101,18	43,96
	výdavky	2 710 306,50	2 790 732,50	2 752 756,38	98,64
	mzdy (610 KZ41, KZ111)	1 466 340,50	1 597 605,50	1 597 572,53	99,99
	odvody (620 KZ41, KZ111)	527 097,00	560 911,30	553 716,45	98,72
	cestovné náhrady (631 KZ41)	400,00	235,99	21,20	9,28
	energie (632 KZ41)	161 242,00	152 817,40	147 533,34	96,54
	materiál (633 KZ41, KZ111)	345 788,00	336 320,63	321 299,66	95,53
	dopravné (634 KZ41)	4 458,00	4 258,00	3 604,98	84,66
	rutinná a štand. údržba (635 KZ41)	81 776,00	25 227,70	21 196,06	84,02
	prenájom (636 KZ41)	3 700,00	3 716,10	3 716,10	100,00
	služby (637 KZ41, KZ111)	98 315,00	75 329,08	73 503,48	97,58
	transfery (640 KZ41)	19 790,00	13 420,00	10 498,54	78,23
	rekonštr.a moderniz. (717002 KZ41)	0,00	7 000,00	7 000,00	100,00
	stroje a zariadenia (713004 KZ52)	0,00	12 490,80	12 402,00	99,29
	dary (630 KZ72a)	1 400,00	1 400,00	492,04	35,15

Rok 2020 bol výnimočný z hľadiska výdavkov, ktoré boli z dôvodu pandémie Covid-19. Museli sme sa popasovať s výzvou materiálne zásobiť zariadenie, aby bolo prostredie bezpečnejšie a aby boli dodržané všetky protiepidemiologické opatrenia.

Výdavky v súvislosti s Covid-19 boli na nákup:

- automatické dávkovače na dezinfekciu rúk
- dezinfekčné stĺpiky
- bezkontaktné teplomery
- čističky vzduchu
- germicídne žiariče
- jednorázové ochranné obleky
- rozpustné vrecia na infekčné prádlo
- vo zvýšenej miere bolo nutné nakupovať dezinfekčné prostriedky na báze alkoholu, jednorázové rukavice

Na nákup 2 ks germicídnych žiaričov nám prispel Bratislavský samosprávny kraj.

Pravidelne sme prostredníctvom Bratislavského samosprávneho kraja boli zásobovaní od Správy štátnych hmotných rezerv antigénovými testami, rukavicami, štítlami, overalmi, dezinfekciou.

Koncom roka sme obdržali dotáciu od MPSVaR SR na nákup výživových doplnkov vitamín D3 pre prijímateľov SS a zamestnancov zariadenia.

Z dôvodu zlej epidemiologickej situácie sme nemohli uskutočniť maľovanie priestorov oddelení.

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov:

príjmy s kódom zdroja 41 (VUC)	463 185,45 €
príjmy s kódom zdroja 72a (dary)	800,- €
príjmy s kódom zdroja 111 (aktivačné práce)	101,18 €

Majetok

Majetok, ku ktorému nemá účtovná jednotka vlastnícke právo	Suma v eurách
Majetok v správe účtovnej jednotky - pozemky	1 860 428,27
Majetok v správe účtovnej jednotky – budovy, stavby	3 219 753,42
Majetok v správe účtovnej jednotky – budovy, stavby technické zhodnotenie národnej kultúrnej pamiatky	1 233 498,74
Majetok v správe účtovnej jednotky – stroje, prístroje, zariadenia, inventár	296 211,25
Majetok v správe účtovnej jednotky – dopravné prostriedky	68 797,79

Spolu majetok v správe účtovnej jednotky	6 678 689,47
--	--------------

Významné pohyby položiek majetku sú najmä (€):

Nákup HIM:

- umývačka riadu Aristarco	3 948,- €
- škrabka zemiakov nerezová	1 854,- €
- priemyselná pračka IPSO	6 600,- €

Spolu zaradené:	12 402,- €

Prevodom správy z VUC sme zaradili:

- lôžko Prima	1 181,07 €
- lôžko Prima	1 181,07 €

Spolu zaradené:	2 362,14 €

Vyradenie HIM:

- Traktor TC	2 292,70 €
--------------	------------

Pohľadávky

Pohľadávky (318)	rok 2020
PS	345 693,78
úhrada strava zo SF 12/19	-370,21
upustenie od vymáhania	-21 586,39
úhrada pohľ.z min.rokov	-2 986,67
predpis nových	55 338,99
stav k 31.12.2020	376 089,50

Z toho:

- pohľadávky v lehote splatnosti: 6 018,45 €
- pohľadávky po lehote splatnosti: 371 067,11 €

Pohľadávky po lehote splatnosti tvoria nedoplatky za služby a nedodaný tovar.

Vzhľadom na meniaci sa typ prijímateľov od klasických dôchodcov k mladším prijímateľom (často len poberateľom dávok v hmotnej núdzi, prípadne nízkych dôchodkov) dochádza k sústavnému zvyšovaniu neuhradených pohľadávok teda časti úhrady, ktorú nie sú povinní platiť vzhľadom na svoj príjem a majetok.

Závázky

Významné položky záväzkov:

dlhodobý záväzok SF (472)	7 042,63 (r.súvahy 144)
dodávateľia (321)	9 328,63 (r.súvahy 152)
Nevyfakturované dodávky (326)	1 843,96 (r.súvahy 156)
Zamestnanci (331)	137 035,55 (r.súvahy 163)
Zúčt.s organizácia soc.a zdravot.poistenia (336)	88 023,08 (r.súvahy 165)
Dane (342)	24 241,22 (r.súvahy 167)
Transfery mimo verejnej správy	1 236,24 (r. súvahy 172)
Iné záväzky (379)	2 594,68 (r.súvahy 160)
Spolu:	271 345,99

Záväzky po lehote splatnosti – ÚJ neeviduje

DOBROVOLNÍCTVO

Vianočný zázrak

Aj v týchto ťažkých časoch, ktoré doliehajú viac či menej na každého z nás, sme znovu dostali ponuku zapojiť našich prijímateľov do iniciatívy Vianočný zázrak. Po minuloročných veľmi pozitívnych skúsenostiach sme si tentoraz od organizátorov vyžiadali dovolenie zapojiť aj tých osamelých prijímateľov, ktorí ešte seniorský vek nedovršili. Nakoniec sme zozbierali, alebo tajne odpozorovali vyše 50 želaní, ktoré boli čoskoro na stránke projektu rezervované a postupne sa začali plniť. Znami i neznami darcovia k nám boli štedrí a v balíčkoch boli často aj milé pozornosti nad rámec pôvodného želania, pekné prania, obrázky od detí...

Tento rok sme, žiaľ, boli ukrátení o možnosť sprostredkovať osobné stretnutia darcov a obdarovaných, ale aj tak bola radosť veľká. A musím zdôrazniť, že nielen na strane príjemcov. My zamestnanci sme sa veľmi tešili z blízkeho stretnutia s nezištnou ľudskou dobrotou, bez ktorej by Vianoce neboli Vianocami. A všetkým dobrým ľuďom, ktorí sa do tohto i podobných projektov zapájajú po celom svete prajeme veľa zdravia, šťastia a lásky.



Výročnú správu za rok 2020 pripravil kolektív zamestnancov DSS a ZpS Kaštieľ
Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.