

VÝROČNÁ SPRÁVA

**o činnosti a hospodárení
Domova sociálnych služieb
a zariadenia pre seniorov
Kaštieľ v Stupave**

ZA ROK 2014



O ROKU 2014

Aký bol rok 2014?

Pokračovali sme v procese zmien:

- v napĺňaní vízie zariadenia a napĺňaní vízií jednotlivých oddelení,
- v humanizácii zariadenia cez humanizáciu budovy a zveľaďovanie priestorov,
- v zlepšovaní vzťahov zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby,
- aktívne realizujeme supervíziu a pravidelne hodnotíme plnenie jej záverov a odporúčaní,
- v tímovej práci spolupracujeme pri plnení podmienok kvality poskytovanej služby.

A tak píšem ako v minuloročnej výročnej správe:
Ideme ďalej...



Michal Petrovaj, riaditeľ



O NÁS

Sme zariadenie sociálnych služieb, ktorého zriaďovateľom je Bratislavský samosprávny kraj. Poskytujeme sociálne služby v budove kaštieľa v centre mesta Stupava. Od roku 1963, kedy sa v budove kaštieľa začali poskytovať sociálne služby, prešlo zariadenie rôznymi zmenami v spôsobe poskytovania sociálnych služieb. V súčasnosti poskytovanie sociálnych služieb v DSS a ZpS Kaštieľ vedie k väčšiemu sociálnemu začleneniu prijímateľov sociálnej služby. Tieto služby poskytujú individualizovanú podporu, ktorá je určená cieľmi stanovenými v procese individuálneho plánovania, kde ciele vychádzajú z potrieb ľudí, pre ktorých a s ktorými sa plánuje.

V DSS a ZpS Kaštieľ poskytujeme sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu, alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby v týchto druhoch služieb:

V zariadení pre seniorov sa poskytuje služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby potrebuje z iných vážnych dôvodov.

V domove sociálnych služieb fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3.

V špecializovanom zariadení poskytujeme sociálne služby cieľovej skupine, ktorou sú plnoleté fyzické osoby odkázané na pomoc inej fyzickej osoby, ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie, ktorým je Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, alebo demencia rôzneho typu etiológie.



O ZMENÁCH V ROKU 2014

Špecializované zariadenie

V rokoch 2013 - 2014 vznikol v našom zariadení špecializovaný úsek, kde sme poskytovali sociálnu službu zameranú na prevenciu zhoršovania porúch pamäti. Bol určený pre prijímateľov sociálnej služby, u ktorých už bola diagnostikovaná demencia rôzneho typu etiológie – napríklad Alzheimerova choroba. Tento špecializovaný úsek prechádzal postupne viacerými skvalitňujúcimi zmenami. Následne sa od 1.9.2014 tento úsek po splnení všetkých podmienok podľa zriaďovacej listiny stal špecializovaným zariadením.

Do špecializovaného zariadenia prijímame žiadosti o zabezpečenie poskytovania sociálnej služby takých žiadateľov, ktorí majú právoplatné rozhodnutie o odkázanosti práve na tento typ sociálnej služby.

V špecializovanom zariadení poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu 29 prijímateľom, ktorá pozostáva z poskytovania:

- pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- sociálneho poradenstva
- sociálnej rehabilitácie
- ubytovania, stravovania, upratovania, prania, žehlenia a údržby bielizne a šatstva
- osobného vybavenie a zabezpečovania rôznych druhov záujmovej činnosti .



V špecializovanom zariadení sa denný program sústreďuje na všestrannú aktivizáciu. Je prispôsobený preferenciám prijímateľa, v súlade s jeho individuálnymi potrebami a individuálnym plánom. Každý deň je to mix ručných prác, cvičenia, hudby, rozhovorov – všetko s cieľom podporiť komunikáciu, pozornosť, motoriku, slovnú zásobu, uspokojiť sociálne potreby a príjemne stráviť čas.

Hlavne vzájomné sociálne kontakty a zážitok spoločenstva považujeme za veľmi prínosné aj v pokročilom štádiu ochorenia. Aj osoby s poruchami orientácie majú totiž sociálne potreby, ktoré nesmieme zanedbávať. Naším cieľom je, aby sa počas dňa zdržiavali v izbách len prijímatelia, ktorí si to vyslovene želajú, alebo im zdravotný stav iné neumožňuje.

V našom aktivizačnom programe nechýbajú kognitívne rehabilitácie, aktívna i pasívna muzikoterapia, ergoterapia, biblioterapia, canisterapia – všetko prispôbené špecifickým potrebám našich prijímateľov. Prvky tréningu pamäti sa však snažíme vnášať do všetkého, čo nám vyplňa deň – od návštevy bohoslužieb až po hranie spoločenských hier. Pri výbere aktivizačných činností sa nám totiž postupom času osvedčili najviac práve tie bežné, každodenné.

Nemenej dôležitá je fyzická aktivita a čo najväčšia pohybová samostatnosť našich prijímateľov, o ktorú sa snažíme v spolupráci s fyzioterapeutom. Pri všetkých týchto aktivitách kladieme na prvé miesto zážitok zmysluplnosti, ktorý posilňuje motiváciu k spolupráci. Aj v prípadoch keď zlepšenie už nemožno očakávať, snažíme sa o zachovanie schopností a čo najlepšiu adaptáciu na podmienky každodenného života v zariadení.



Pri tvorbe individuálnych plánov sú pre nás nenahraditeľným partnerom a zdrojom informácií príbuzní. Spolupracujeme s nimi už od momentu tzv. „predprijímacieho pohovoru“, keď im okrem iného odovzdávame na vyplnenie dotazník o zvykoch, minulosti a osobnosti nášho budúceho prijímateľa.

V roku 2014 sme medzi pravidelné aktivity zaradili posedenia pri káve, ktoré sa stali veľmi obľúbenou súčasťou poobedia aj pre mnohých ťažko pamäťovo postihnutých prijímateľov. Všetci ľudia, ktorí radi pijú kávu vedia, že nejde len o premiestnenie tekutiny z hrnčeka do žalúdka. Sedieť s niekým na káve znamená rozprávať sa, venovať si čas a pozornosť. Znamená to „záleží mi na tebe, chcem sa s tebou deliť o niečo príjemné“. A presne to bolo aj našim zámerom. Tak ako teplá káva s keksíkom pohladí náš žalúdok, tak tieto posedenia pohládzajú naše duše.

Ďalším úspechom roku 2014 bolo nadviazanie spolupráce s občianskym združením „Červené nosy“. Ich zdravotní klauni nás budú navštevovať pravidelne niekoľkokrát do roka. Táto návšteva je pre nás vždy veľkým sviatkom, všetci reagujú mimoriadne pozitívne. Vytvorená atmosféra plná pohody vydrží aj dlho po ich odchode.

Žiaľ, diagnóza demencie, na ktorú sa špecializujeme, v sebe v pokročilých štádiách zahŕňa nevyhnutné zhoršovanie všetkých schopností a funkcií a následne aj prirodzené uzavretie kolobehu života človeka. Vtedy ostáva našou hlavnou úlohou láskavo a odborne človeka doopatrovať. Dôstojná rozlúčka na poslednej ceste je v našom zariadení pravidlom.



Zmena kapacity zariadenia a skvalitňovanie podmienok bývania

Je výsledkom našej snahy o poskytovanie čo najkvalitnejšej služby v existujúcich priestoroch. Súvisí s novými trendmi poskytovania sociálnych služieb, na ktoré reaguje aj zákon o sociálnych službách. V roku 2014 bola stanovená kapacita jednotlivých druhov poskytovaných služieb nasledovne:

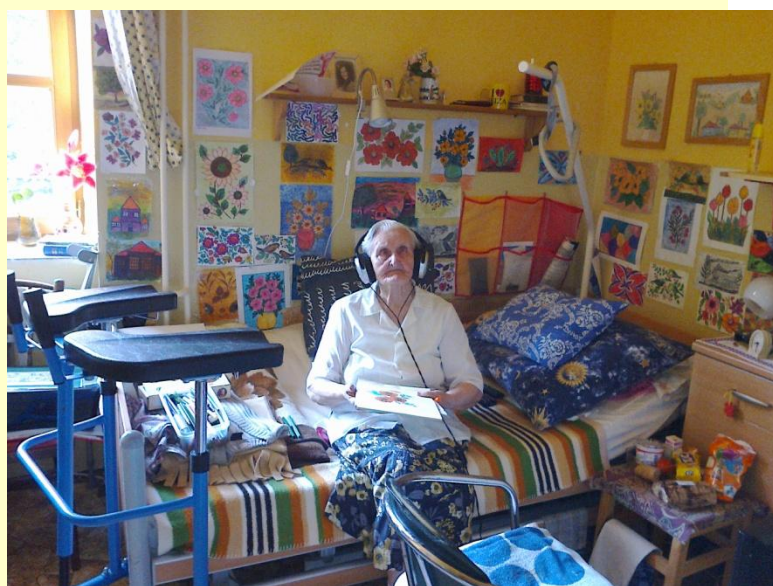
Domov sociálnych služieb	118 miest
Zariadenie pre seniorov	34 miest
Špecializované zariadenie	29 miest

Našou snahou je minimalizovať dopad nedostatkov inštitúcie na poskytovanie sociálnej služby prijímateľom. Stále sa usilujeme zosúladiť naše možnosti s požiadavkami a potrebami našich obyvateľov. Realizujeme to hlavne dodržiavaním základných ľudských práv a slobôd, zachovávaním ľudskej dôstojnosti, revitalizáciou prostredia a uplatňovaním všetkých kritérií štandardov kvality.

Zníženie kapacity zariadenia nám umožnilo zrušiť viac lôžkové izby, v súčasnosti máme len niekoľko trojlôžkových izieb, ostatné sú dvoj a jedno-lôžkové. Táto zmena viac vyhovuje potrebám ľudí, ich bezpečnosti, získali viac životného priestoru a súkromia. Izby a ich vybavenie sa približujú vybaveniu v bežnej domácnosti.

To podnietilo niektorých obyvateľov k tomu, že si svoje izby zútulnili rôznymi bytovými doplnkami a novým nábytkom.

Pretváraním nevyužitých priestorov chceme prijímateľom umožniť aby mohli uplatniť a navrhovať vlastné nápady na ich využívanie, ktoré budú naplňovať ich potreby.



O ČINNOSTIACH

Pri poskytovaní služieb zamestnanci DSS a ZpS Kaštieľ zabezpečujú odborné činnosti, predovšetkým sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu a ošetrovateľskú starostlivosť. Sú vykonávané kvalifikovaným odborným personálom, vychádzajúc z odborných poznatkov a individuálnych potrieb prijímateľov. Ich úlohou je podporovať, motivovať a aktivizovať prijímateľov služby podľa ich možností a schopností. Okrem toho poskytujeme aj obslužné činnosti, ako ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva. V našom zariadení sú poskytované aj ďalšie činnosti, ako úschova cenných vecí, osobné vybavenie a zabezpečovanie pracovnej terapie a rôznej záujmovej činnosti, väčšinou kultúrnej, spoločenskej, alebo športovej. Všetky činnosti sa snažíme prispôbovať individuálnym potrebám a miere zachovaných zručností a schopností našich obyvateľov. Uplatňujeme na človeka orientovaný prístup prostredníctvom individuálneho plánovania. Procesu tvorby a realizácie individuálnych plánov s prijímateľom sa zúčastňujú všetci odborní pracovníci zariadenia, vytvárajú sa pracovné tímy, hlavná pozornosť je venovaná človeku, jeho schopnostiam a potrebám.

Súčasťou individuálneho plánovania je aj plán sociálnej rehabilitácie. Sociálna rehabilitácia vedie k obnove ich schopností a tým zlepšovaniu kvality života našich obyvateľov. Spočíva v zvyšovaní informovanosti a kompetencií v oblasti osobných práv a povinností, samoobslužných činností, riešenie rôznych životných situácií a komunikačných zručností. Cieľom sociálnej rehabilitácie v našom zariadení je hlavne zvládanie bežnej sebaobsluhy, efektívna komunikácia, tréningy zvládania cestovania, nakupovania a hospodárenia s peniazmi a samostatné zvládanie používania domácich spotrebičov. Aktivity sociálnej rehabilitácie prebiehajú hlavne individuálne na základe stanovených cieľov v Individuálnych plánoch, alebo ako skupinové nácviky praktických zručností napríklad pri spoločnom pečení alebo diskusiách.

Snažíme sa našim obyvateľom sprostredkovať kontakt so spoločenským prostredím, kde si priamo v praxi môžu precvičiť napríklad zoznámenie s druhou osobou alebo zručnosti pri práci s informáciami kde a ako si nájsť kedy ide autobus, kedy je otvorený obchod alebo sa slúži omša v miestnom kostole. Nemenej sa snažíme ich podporovať v udržiavaní kontaktov s rodinou a známymi ale podporujeme ich aj v účasti na rôznych kultúrno-spoločenských podujatiach v miestnej komunite, blízkom hlavnom meste, alebo priamo u nás v zariadení.



Záujmová činnosť v r.2014

MESIAC		NÁZOV
Január		
1	Trojkráľové divadielko	
2	Trojkráľové vystúpenie detí zo ZŠ	
3	Palacinkové popoludnie	
Február		
4	Turnaj v Človeče nehnevaj sa	
Marec		
5	Fašiangová zábava	
6	MDŽ	
7	Koncert v Inchebe	
8	Týždeň mozgu	
Apríl		
9	„Byť videný na ceste zachraňuje životy“	
10	Jarné upratovanie	
11	Výlet na Bratislavský hrad	
12	Jarná burza šatstva	
13	Krížová cesta v DSS a ZpS Kaštieľ	
14	Krížová cesta v Marianke	
Máj		
13	Jarná opekačka	
14	Výlet na Slavín	
15	Výlet k evanjelikom do Bratislavy	
16	Slnečný majáles	
Jún		
18	Deň detí v DSS ROSA	
19	Pestrý deň	
20	Múzeum Ferdiša Kostku – TEMPORARY	
21	Súťaž v Petangu	

22	Výlet loďou MARTIN
Júl	
23	Zmrzlinové potešenie
24	Výlet na Devín
25	Výlet na Salaš pri Stupave
August	
26	Šachový turnaj
27	Rytierske trblietanie
28	Výlet na plaváreň
September	
29	Župná olympiáda seniorov
30	Deň otvorených dverí
Október	
32	Dni Zelá
33	Spevácka súťaž - „Spievajme na ľudovú nôtu“
34	Mesiac úcty k starším v Kaštieli
35	Jablkové hody
36	Pamiatka na zosnulých
November	
37	Kartový turnaj v hre „Šnaps“
38	Keramické dielne v DSS a Zps RAČA
39	Katarínska zábava
December	
40	Návšteva Mikuláša, čerta a anjela
41	Návštevy z miestnych, obecných a mestských úradov
42	Decembrové pečenie
43	Vianočné trhy v Bratislave
44	Tradičné vianočné trhy v Kaštieli
45	Návšteva z klubu seniorov zo Stupavy



Foto č. 1 – Trojkráľové divadielko



Foto č. 8 – Aktivity počas Týždňa mozgu



Foto č. 9 – „Byť videný na ceste zachraňuje životy“



Foto č. 14 – Výlet na Slavín



Foto č. 26 – Šachový turnaj



Foto č. 16 – Slniečny majáles



Foto č. 39 – Katarínska zábava



Foto č. 27 – Rytierske trblietanie



Foto č. 32 – Dni Zelá

O DOBROVOLNÍKACH

DOBROdruhovia v našom zariadení

Cieľom "DOBROdruhov" v našom zariadení je pomôcť obyvateľom nášho zariadenia zmierniť ich pocit osamelosti spôsobený stratou sociálnych väzieb, vyplniť im voľný čas, alebo sa snažiť ich aktívne zapájať do činností, ktoré sú pre nich dôležité a majú ich radi. Minulý rok sme sa mohli tešiť hlavne z mladých "DOBROdruhov" a to nielen z dobrovoľníka z Nemecka, ale aj z tých, ktorých do nášho zariadenia priviedol projekt "Dobrovoľníctvo pre všetkých", do ktorého sme sa úspešne zapojili cez Platformu dobrovoľníckych centier a organizácií. Mladý muž Christoph z Nemecka s našimi obyvateľmi strávil 9 mesiacov, ktoré znamenali pre obidve strany veľa radosti zo spoločne strávených chvíľ a plno spomienok, ktoré len tak nevymiznú zo srdc. Peter, Mária, Miša či Simona zase dostali príležitosť získať v našom zariadení nové skúsenosti a kompetencie, ktoré im neskôr môžu pomôcť pri hľadaní zamestnania. Veľmi sa tešíme z "DOBROdruhov", ktorí sú súčasťou nášho tímu už niekoľko rokov a boli tu pre našich obyvateľov aj celý rok 2014 na ich obľúbených aktivitách ako je napríklad canisterapia, cyklistika, práca s internetom, či sprevádzanie do kostola. "DOBROdruhovia" sú tu vždy keď ich potrebujeme, nielen v tom dobrom, ale niekedy aj v tých ťažkých chvíľach a za to sme im veľmi vďační a snažíme sa im vytvárať čo najlepšie podmienky, aby sa do nášho zariadenia radi vracali.





O ZAMESTNANCOCH

V oblasti ľudských zdrojov sa vedenie zariadenia zameriava na zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov, ich motiváciu a vytváranie takých pracovných podmienok, ktoré podporujú kvalitný výkon práce a možnosť osobného rozvoja.

V roku 2014 boli personálne aktivity zamerané na štyri oblasti:

- plánovanie potreby zamestnanosti
- výber zamestnancov, ich zaradenie, adaptácia
- vzdelávanie
- tvorba pracovných podmienok a odmeny za prácu

Od 01.09.2014, v súvislosti so zriadením špecializovaného zariadenia, je v platnosti nová organizačná štruktúra zariadenia. Bola vytvorená tak, aby boli dodržané predpísané počty odborných zamestnancov a počty prijímateľov na jedného zamestnanca. Zároveň v minulom roku sme pokračovali v aktualizácii pracovných náplní zamestnancov.

Personálne podmienky štandardov kvality podľa zák. 448/2008 predpisujú do konca roka 2015 vypracovať systémy fungovania v tejto oblasti. V roku 2014 boli vypracované a postupne implementované do praxe 4 podmienky. Na ich základe úspešne využívame systém zaškoľovania a adaptácie nových zamestnancov, systém plánovania ďalšieho vzdelávania zamestnancov a systém tvorby a hodnotenia výročnej správy.

Zvyšovanie odbornosti zamestnancov je plánované podľa druhov odkázanosti prijímateľov sociálnych služieb.

V roku 2014 sa na rôznych vzdelávacích podujatiach zúčastnilo 53 zamestnancov. Časť z nich bolo financovaných z rozpočtu, niektoré mohli zamestnanci využiť v rámci ponuky Bratislavského samosprávneho kraja bezodplatne.

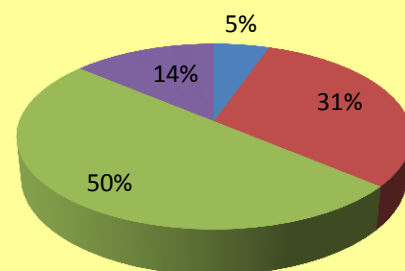
Najviac prínosné boli:

- Aplikovanie aktivizačných programov v starostlivosti o seniorov a klientov s demenciou pracovníkmi sociálnych služieb
- Prístup, komunikácia a riešenie konfliktných situácií, predchádzanie konfliktným situáciám
- Práca s agresívnym správaním pri poskytovaní sociálnych služieb
- Aktivizácia seniorov a nefarmakologické prístupy v liečbe Alzheimerovej choroby
- Poskytovanie sociálnej rehabilitácie

V oblasti vzdelávania zamestnancov využívame aj vytvorený systém interného vzdelávania a externú supervíziu. Rovnakú dôležitosť pripisuje vedenie zariadenia aj motivácii a stabilizácii zamestnancov. S cieľom zlepšiť pracovné podmienky majú zamestnanci skrátený pracovný čas, platenú druhú polhodinovú prestávku, 5 dní dovolenky navyše, odmeny pri životných jubileách, voľné vstupenky do kina. Motivačne má pôsobiť aj zavedený systém hodnotenia zamestnancov.

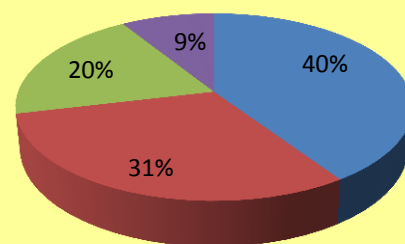
Veková štruktúra zamestnancov

■ do 30 rokov ■ 31-40 rokov
■ 41-50 rokov ■ 51-60 rokov



Počty zamestnancov podľa dĺžky pracovného pomeru

■ do 10 rokov ■ od 11 do 20 rokov
■ od 21 do 30 rokov ■ nad 30 rokov



O FINANCOVANÍ

Organizácia používala a aj používa rozpočtované prostriedky prioritne na alokované náklady (mzdy a nevyhnutné prevádzkové náklady, t.j. energie, vodné, stočné a podobne).

Pri hospodárení s limitom finančných prostriedkov rozpočtu organizácia dodržiava zákon NR SR č.523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona NR SR č.583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a všetkých ostatných zákonov vzťahujúcich sa k predmetu činnosti zariadenia.

Pri nakladaní s finančnými prostriedkami dodržiavame zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

Úpravy medzi jednotlivými položkami rozpočtu boli v priebehu roka v kompetencii štatutárneho zástupcu organizácie. Úpravy rozpočtu týkajúce sa zvýšenia, resp. zníženia rozpočtu spadajú do kompetencie zriaďovateľa.

Účtovná závierka ÚJ k 31. decembru 2014 je zostavená ako riadna individuálna účtovná závierka podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, za účtovné obdobie od 1. januára 2014 do 31. decembra 2014.

Účtovné metódy a účtovné zásady boli aplikované konzistentne s predchádzajúcim obdobím v súlade s platným zákonom o účtovníctve. Účtovná jednotka vedie podvojnú účtovníctvo.

Účtovníctvo sa vedie v mene euro a účtovná závierka je zostavená v mene euro.

Zmenou bolo zrušenie rezervy na mzdy za nevyčerpanú dovolenku a náklady na sociálne a zdravotné poistenie na základe Metodického usmernenie MF SR k uzatvoreniu účtovníctva za účtovné obdobie roku 2014 zo dňa 15.12.2014.

Prehľad o príjmoch a výdavkoch

rok		Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	čerpanie	% plnenia
2014	príjmy	518 505,00	520 845,06	489 390,72	93,96
	prenáj.budov a priest.(212003)	0,00	0,00	348,00	0,00
	predaj služieb (223001)	509 905,00	509 905,00	476 902,45	93,53
	stravné (223003)	8 600,00	8 600,00	9 758,00	113,47
	úroky z účtov fin.hosp. (243)	0,00	0,00	0,85	0,00

	vrátky (292017)	0,00	215,99	257,35	119,15
	dary (311)	0,00	2 124,07	2 124,07	100,00
	výdavky	1 734 041,00	1 747 050,03	1 650 693,09	94,48
	mzdy (610)	822 621,00	825 888,11	822 250,28	99,56
	odvody (620)	288 544,00	291 251,85	285 159,86	97,91
	cestovné náhrady (631)	150,00	154,46	52,06	33,70
	energie (632)	196 497,00	193 031,62	150 607,07	78,02
	materiál (633)	347 431,00	355 011,36	313 551,24	88,32
	dopravné (634)	2 408,00	2 745,00	2 524,62	91,97
	rutinná a štand. údržba (635)	21 600,00	22 348,41	22 268,15	99,64
	prenájom (636)	3 280,00	3 448,54	3 448,14	99,99
	služby (637)	44 274,00	46 003,68	45 963,50	99,91
	transfery (640)	7 236,00	7 236,00	4 937,17	68,23

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov:

príjmy s kódom zdroja 41 (VUC) 487 266,65

príjmy s kódom zdroja 72 (dary) 2 124,07

Majetok

Majetok, ku ktorému nemá účtovná jednotka vlastnícke právo	Suma v eurách
Majetok v správe účtovnej jednotky - pozemky	1.860.428,27
Majetok v správe účtovnej jednotky – budovy, stavby	3.563.586,17
Majetok v správe účtovnej jednotky – stroje, prístroje, zariadenia, inventár	233.845,18
Majetok v správe účtovnej jednotky – dopravné prostriedky	35.681,93
Spolu majetok v správe účtovnej jednotky	5.693.541,55

Organizácia nemala v roku 2014 žiadne prírastky na majetku. V roku 2014 sme vyradili majetok v hodnote 4332,80 Eur z dôvodu opotrebenia.

Závazky

Významné položky záväzkov:

dlhodobý záväzok SF (472)	5.413,27 (r.súvahy 144)
dodávateľia (321)	5.983,21 (r.súvahy 152)
zamestnanci (331)	55.422,69 (r.súvahy 163)
zúčt.s org.soc.a zdrav.pois.(336)	34.305,14 (r.súvahy 165)
dane (342)	5.700,72 (r.súvahy 167)
transfery mimo verej.správy (372)	603,75 (r.súvahy 172)
celkom:	107.428,88

Závazky po lehote splatnosti – ÚJ neviduje

Ekonomicky oprávnené náklady na 1 prijímateľa podľa druhu sociálnej služby za kalendárny rok 2014:

druh sociálnej služby	EON na 1 prijím./mes.	EON na 1 prijím./rok
DSS	672,78	8073,36
ZpS	741,49	8897,88
ŠZ	974,5	11694

POĎAKOVANIE

Ďakujeme všetkým sponzorom a darcom, ktorí akýmkoľvek spôsobom pomohli v roku 2014 zvyšovať kvalitu poskytovaných sociálnych služieb.

Výročnú správu pripravil kolektív zamestnancov DSS a ZpS Kaštieľ.
Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.